

---

2018年4月19日

各位

株式会社 三重銀総研

## 「新入社員意識調査 2018」・「採用担当者意識調査 2018」の結果について

株式会社三重銀総研（本社：四日市市、代表取締役社長 山本 博也）は、「新入社員」及び「採用担当者」に対して、意識調査を行いましたのでご案内いたします。

本調査は、三重銀経営者クラブ主催の新入社員研修会に關しまして、①研修会参加者 264 名、②参加者の勤務先企業 47 社からご回答いただいたアンケートをまとめたものです。

内容は、入社前後の「新入社員」が持つ仕事や職場に対する意識と、上司・先輩である「採用担当者」が持つ新入社員に対する意識の実態を把握するもので、同じ時期に「新入社員」と「採用担当者」に調査を行ったところに特徴があります。

なお、本調査は今年が 5 回目となります。調査結果につきましては、添付資料をご覧ください。

### 1. 添付書類

- (1) 「新入社員意識調査 2018」・「採用担当者意識調査 2018」の特徴
- (2) - 1 「新入社員意識調査 2018」結果詳細
- (2) - 2 「採用担当者意識調査 2018」結果詳細

### 2. 問い合わせ先

株式会社三重銀総研

三重銀経営者クラブ事務局 (059-351-6460)

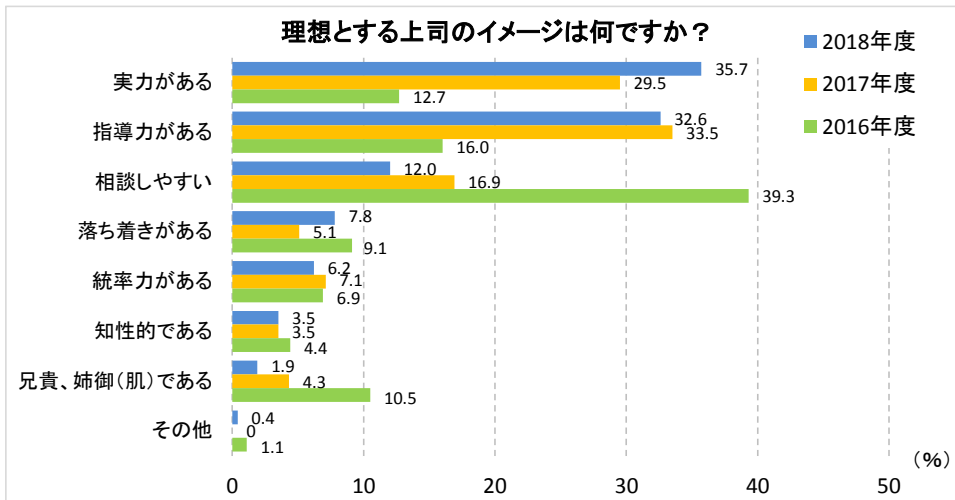
担当 長井 翔吾

以上

# (1)「新入社員意識調査2018」・「採用担当者意識調査2018」の特徴

○新入社員と採用担当者に対する調査結果にみられた、特徴的な動きをまとめました。

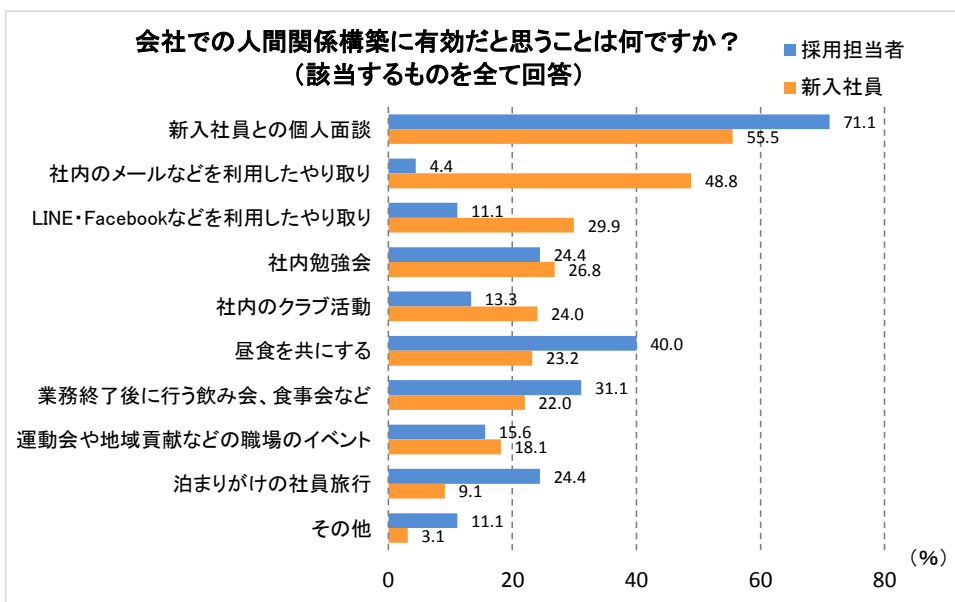
## 1. 新入社員は、上司の指導力・実力を求めている



新入社員が理想とする上司のイメージについて、「指導力がある」、「実力がある」が3割超となりました。一方、「相談しやすい」とする回答は減少が続き、約1割にとどまりました。

部下と相談しながら仕事を進めるよりも、自らが仕事を行う姿勢をみせて、新入社員を牽引してくれる上司像を理想としていることが伺えます。

## 2. 会社での人間関係構築に、新入社員はメールやSNSの活用を重視

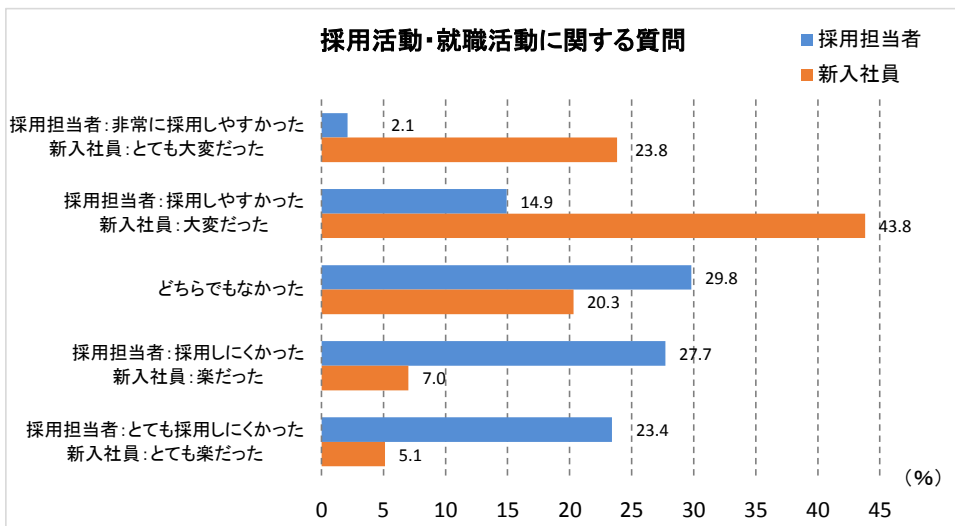


会社での人間関係構築に有効な方法として、採用担当者は「新入社員との個人面談」が約7割に上り、次いで「昼食を共にする」、「業務終了後に行う飲み会、食事会など」が多くみられました。

新入社員についても、「新入社員との個人面談」が5割超と最も多かった一方、次いで「社内メールを利用したやり取り」、「LINE・Facebookなどを利用したやり取り」が多くみられました。

採用担当者は直接顔を合わせるコミュニケーションを好む一方、新入社員はメールやSNSの活用を重視しているという結果となりました。

## 3. 採用活動・就職活動について、困難さを感じる企業・新入社員が多い結果に



採用担当者は、2018年度新入社員の採用活動について、過去と比較して「採用しにくかった」、「非常に採用しにくかった」とした回答が2割超となりました。

一方、新入社員は、就職活動の感想について「大変だった」とした回答が4割超、「とても大変だった」とした回答が2割超と多くみられました。

若年人口の減少に伴い、企業の担当者は採用しにくさを感じている一方、就職活動に苦労したと考える新入社員が多い結果となりました。

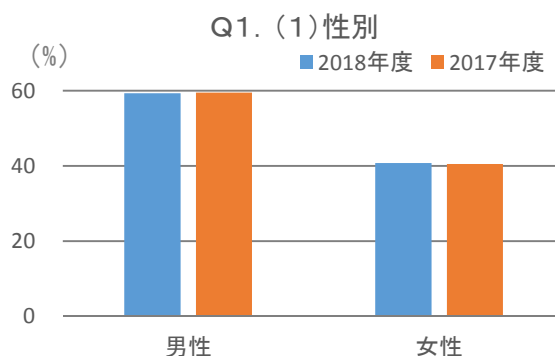
## (2)－1. 「新入社員意識調査2018」結果詳細

1. 調査対象 三重銀経営者クラブ主催の新入社員研修会参加者 265名
2. 調査方法 「新入社員研修会」会場で調査票を配布・回収
3. 調査時期 2018年3月27日～4月10日
4. 回収状況 264/265名(回収率99.6%)
5. 回答内容 詳細は、以下の通りです。

Q1. あなたご自身のことについてお伺いします。

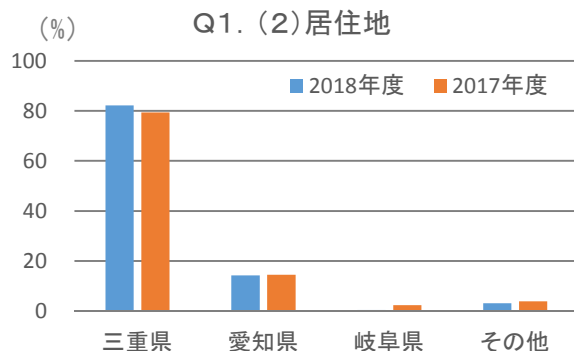
(1)性別 (単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
男性	59.3	59.5	-0.2
女性	40.7	40.5	0.2
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	263件	257件	6件



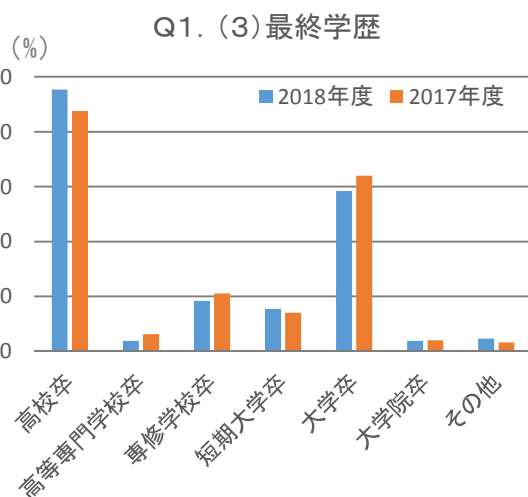
(2)居住地 (単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
三重県	82.2	79.3	2.9
愛知県	14.3	14.5	-0.2
岐阜県	0.4	2.3	-1.9
その他	3.1	3.9	-0.8
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	258件	256件	2件



(3)最終学歴 (単位:%、ポイント)

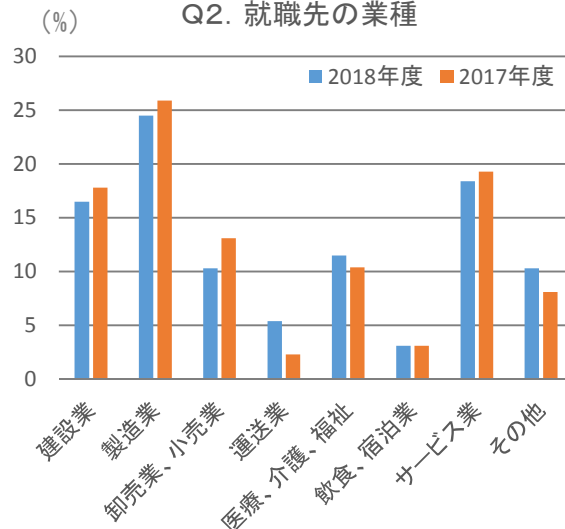
	2018年度	2017年度	前年度比
高校卒	47.7	43.8	3.9
高等専門学校卒	1.9	3.1	-1.2
専修学校卒	9.2	10.5	-1.3
短期大学卒	7.7	7.0	0.7
大学卒	29.2	32.0	-2.8
大学院卒	1.9	2.0	-0.1
その他	2.3	1.6	0.7
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	260件	256件	4件



Q2. 就職先の業種を教えてください。(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
建設業	16.5	17.8	-1.3
製造業	24.5	25.9	-1.4
卸売業、小売業	10.3	13.1	-2.8
運送業	5.4	2.3	3.1
医療、介護、福祉	11.5	10.4	1.1
飲食、宿泊業	3.1	3.1	0.0
サービス業	18.4	19.3	-0.9
その他	10.3	8.1	2.2
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	261件	259件	2件

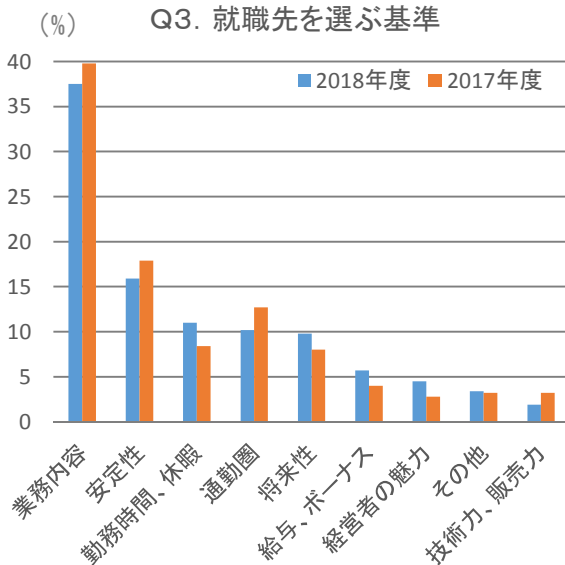
Q2. 就職先の業種



Q3. 就職先を選ぶ基準は何ですか？(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
業務内容	37.5	39.8	-2.3
安定性	15.9	17.9	-2.0
勤務時間、休暇	11.0	8.4	2.6
通勤圏	10.2	12.7	-2.5
将来性	9.8	8.0	1.8
給与、ボーナス	5.7	4.0	1.7
経営者の魅力	4.5	2.8	1.7
その他	3.4	3.2	0.2
技術力、販売力	1.9	3.2	-1.3
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	264件	251件	13件

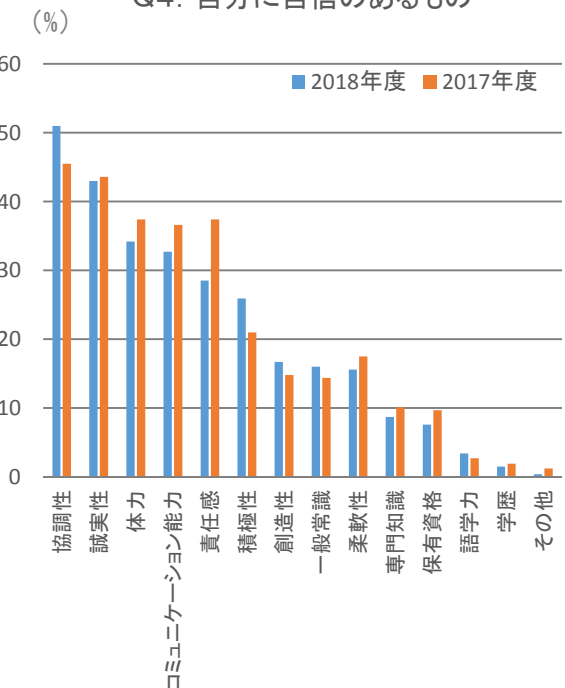
Q3. 就職先を選ぶ基準



Q4. 自分に自信のあるものは何ですか？(当てはまるもの上位3つを選んでください。)(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
協調性	51.0	45.5	5.5
誠実性	43.0	43.6	-0.6
体力	34.2	37.4	-3.2
コミュニケーション能力	32.7	36.6	-3.9
責任感	28.5	37.4	-8.9
積極性	25.9	21.0	4.9
創造性	16.7	14.8	1.9
一般常識	16.0	14.4	1.6
柔軟性	15.6	17.5	-1.9
専門知識	8.7	10.1	-1.4
保有資格	7.6	9.7	-2.1
語学力	3.4	2.7	0.7
学歴	1.5	1.9	-0.4
その他	0.4	1.2	-0.8
合計	-	-	-
回答数	263件	257件	6件

Q4. 自分に自信のあるもの

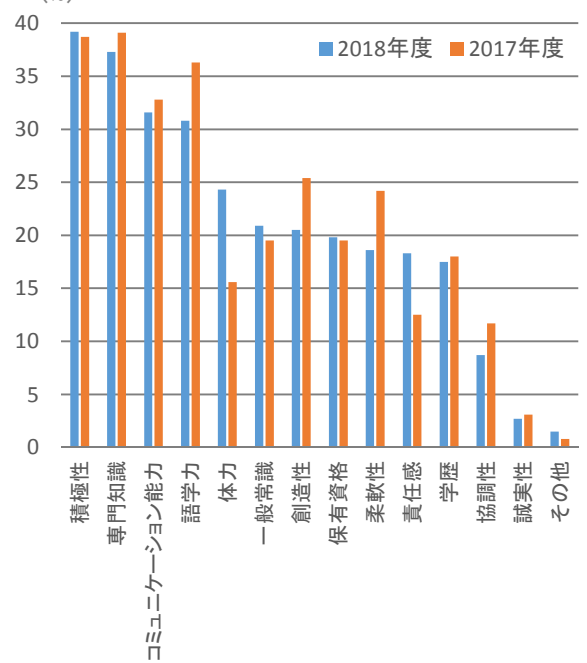


Q5. 自分に欠けているものは何ですか？

(当てはまるもの上位3つを選んでください。) (単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
積極性	39.2	38.7	0.5
専門知識	37.3	39.1	-1.8
コミュニケーション能力	31.6	32.8	-1.2
語学力	30.8	36.3	-5.5
体力	24.3	15.6	8.7
一般常識	20.9	19.5	1.4
創造性	20.5	25.4	-4.9
保有資格	19.8	19.5	0.3
柔軟性	18.6	24.2	-5.6
責任感	18.3	12.5	5.8
学歴	17.5	18.0	-0.5
協調性	8.7	11.7	-3.0
誠実性	2.7	3.1	-0.4
その他	1.5	0.8	0.7
合計	-	-	-
回答数	263件	256件	7件

(%) Q5. 自分に欠けているもの

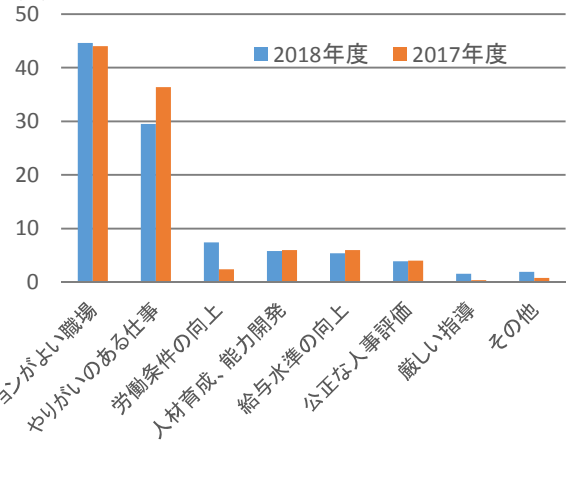


Q6. 勤務先に望むことは何ですか？

(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
コミュニケーションがよい職場	44.6	44.0	0.6
やりがいのある仕事	29.5	36.4	-6.9
労働条件の向上	7.4	2.4	5.0
人材育成、能力開発	5.8	6.0	-0.2
給与水準の向上	5.4	6.0	-0.6
公正な人事評価	3.9	4.0	-0.1
厳しい指導	1.6	0.4	1.2
その他	1.9	0.8	1.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	258件	250件	8件

(%) Q6. 勤務先に望むこと

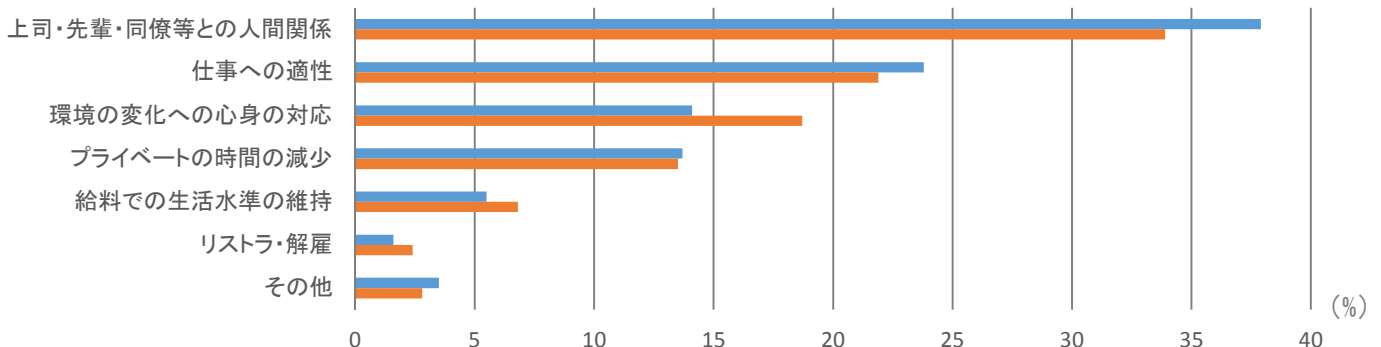


Q7. 仕事・職場生活に関するどのような不安を抱えていますか？

(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
上司・先輩・同僚等との人間関係	37.9	33.9	4.0
仕事への適性	23.8	21.9	1.9
環境の変化への心身の対応	14.1	18.7	-4.6
プライベートの時間の減少	13.7	13.5	0.2
給料での生活水準の維持	5.5	6.8	-1.3
リストラ・解雇	1.6	2.4	-0.8
その他	3.5	2.8	0.7
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	256件	251件	5件

Q7. 仕事・職場生活に関する不安

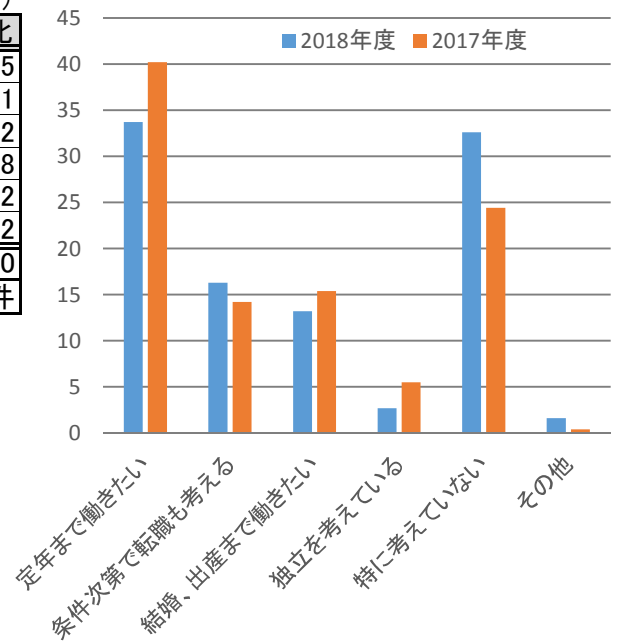


Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいですか？

(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
定年まで働きたい	33.7	40.2	-6.5
条件次第で転職も考える	16.3	14.2	2.1
結婚、出産まで働きたい	13.2	15.4	-2.2
独立を考えている	2.7	5.5	-2.8
特に考えていない	32.6	24.4	8.2
その他	1.6	0.4	1.2
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	258件	254件	4件

(%) Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいか

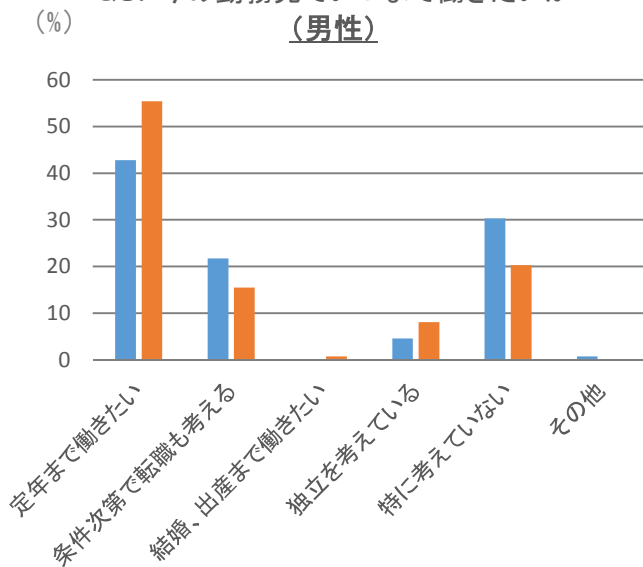


性別毎の結果

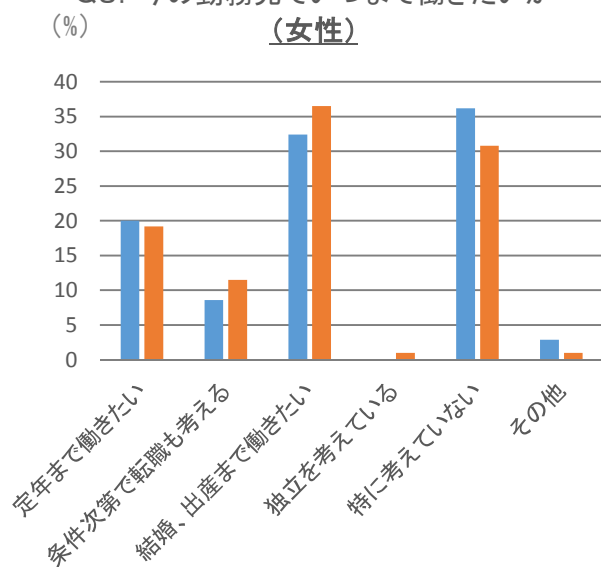
(単位:%、ポイント)

	性別					
	男性			女性		
	2018年度	2017年度	前年度比	2018年度	2017年度	前年度比
定年まで働きたい	42.8	55.4	-12.6	20.0	19.2	0.8
条件次第で転職も考える	21.7	15.5	6.2	8.6	11.5	-2.9
結婚、出産まで働きたい	0.0	0.7	-0.7	32.4	36.5	-4.1
独立を考えている	4.6	8.1	-3.5	0.0	1.0	-1.0
特に考えていない	30.3	20.3	10.0	36.2	30.8	5.4
その他	0.7	0.0	0.7	2.9	1.0	1.9
合計	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
回答数	152件	148件	4件	105件	104件	1件

Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいか (男性)



Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいか (女性)



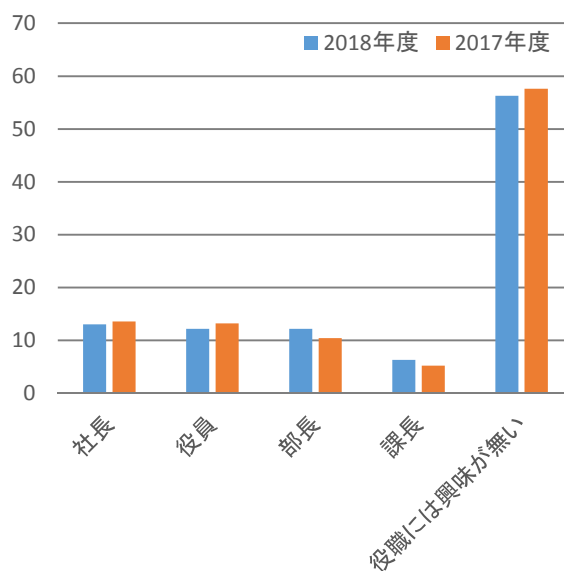
■ 2018年度 ■ 2017年度

■ 2018年度 ■ 2017年度

Q9. 将来めざす役職は何ですか？ (単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
社長	13.0	13.6	-0.6
役員	12.2	13.2	-1.0
部長	12.2	10.4	1.8
課長	6.3	5.2	1.1
役職には興味が無い	56.3	57.6	-1.3
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	254件	250件	4件

Q9. 将来めざす役職 (%)

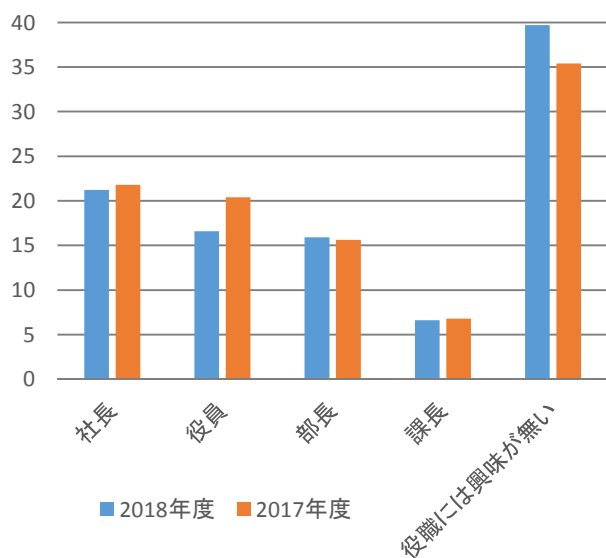


性別毎の結果

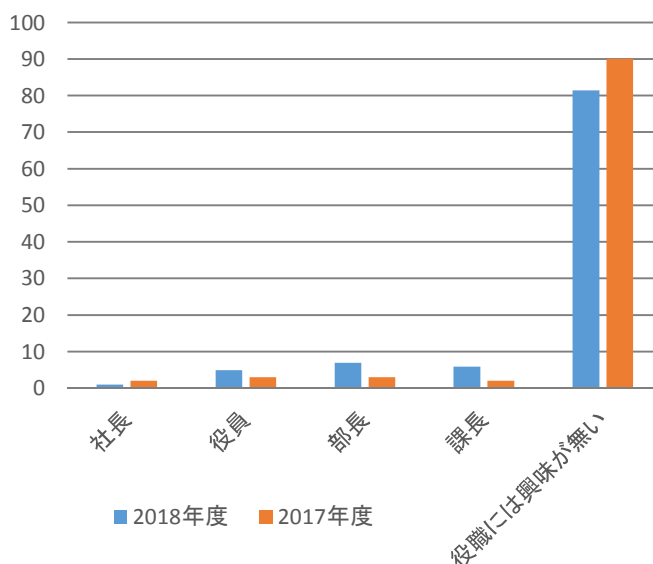
(単位:%、ポイント)

	性別					
	男性			女性		
	2018年度	2017年度	前年度比	2018年度	2017年度	前年度比
社長	21.2	21.8	-0.6	1.0	2.0	-1.0
役員	16.6	20.4	-3.8	4.9	3.0	1.9
部長	15.9	15.6	0.3	6.9	3.0	3.9
課長	6.6	6.8	-0.2	5.9	2.0	3.9
役職には興味が無い	39.7	35.4	4.3	81.4	90.1	-8.7
合計	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
回答数	151件	147件	4件	102件	101件	1件

Q9. 将来めざす役職(男性) (%)



Q9. 将来めざす役職(女性) (%)



Q10. 会社での人間関係構築のために、有効だと思うことは何ですか？

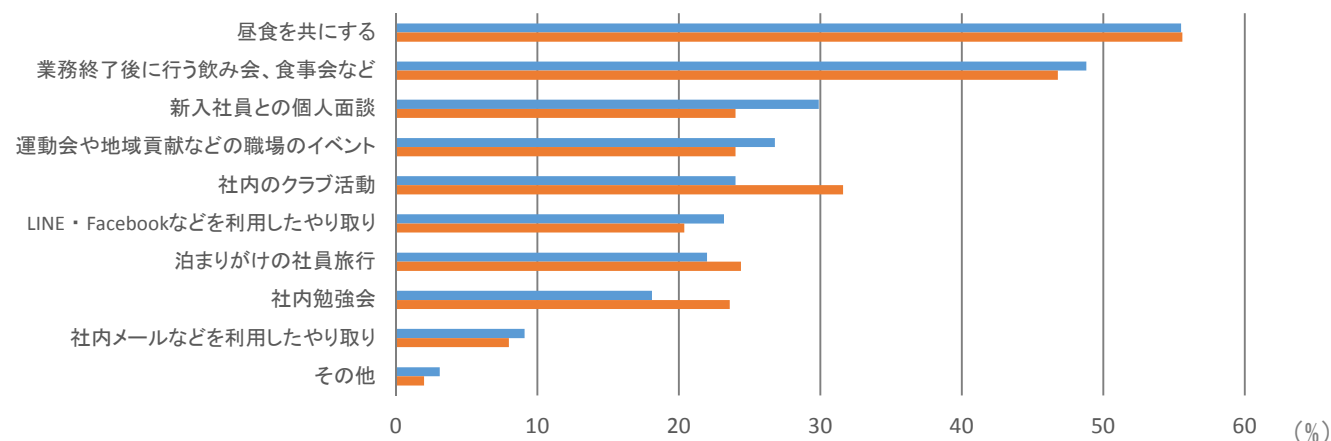
(該当するものを全て選んでください。)

(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
昼食を共にする	55.5	55.6	-0.1
業務終了後に行う飲み会、食事会など	48.8	46.8	2.0
新入社員との個人面談	29.9	24.0	5.9
運動会や地域貢献などの職場のイベント	26.8	24.0	2.8
社内のクラブ活動	24.0	31.6	-7.6
LINE・Facebookなどを利用したやり取り	23.2	20.4	2.8
泊まりがけの社員旅行	22.0	24.4	-2.4
社内勉強会	18.1	23.6	-5.5
社内メールなどを利用したやり取り	9.1	8.0	1.1
その他	3.1	2.0	1.1
合計	-	-	-
回答数	254件	250件	4件

Q10. 会社での人間関係構築のために、有効だと思うことは何ですか？

■ 2018年度 ■ 2017年度



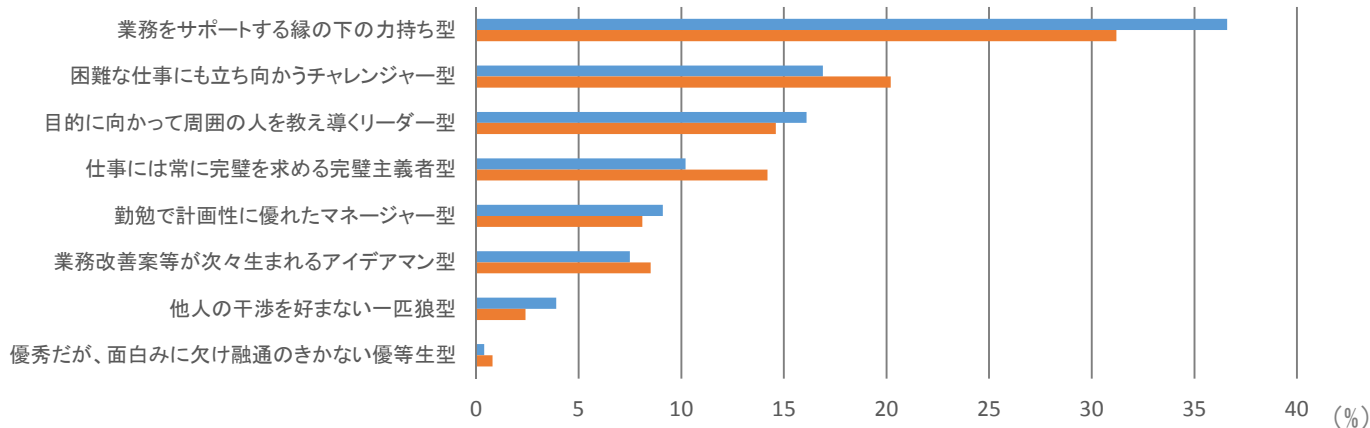
Q11. 自分が目指す理想の将来像は、以下のどのタイプですか？

(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
業務をサポートする縁の下の力持ち型	36.6	31.2	5.4
困難な仕事にも立ち向かうチャレンジャー型	16.9	20.2	-3.3
目的に向かって周囲の人を教え導くリーダー型	16.1	14.6	1.5
仕事には常に完璧を求める完璧主義者型	10.2	14.2	-4.0
勤勉で計画性に優れたマネージャー型	9.1	8.1	1.0
業務改善案等が次々生まれるアイデアマン型	7.5	8.5	-1.0
他人の干渉を好まない一匹狼型	3.9	2.4	1.5
優秀だが、面白みに欠け融通のきかない優等生型	0.4	0.8	-0.4
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	254件	247件	7件

Q11. 自分が目指す理想の将来像は、どのタイプですか？

■ 2018年度 ■ 2017年度



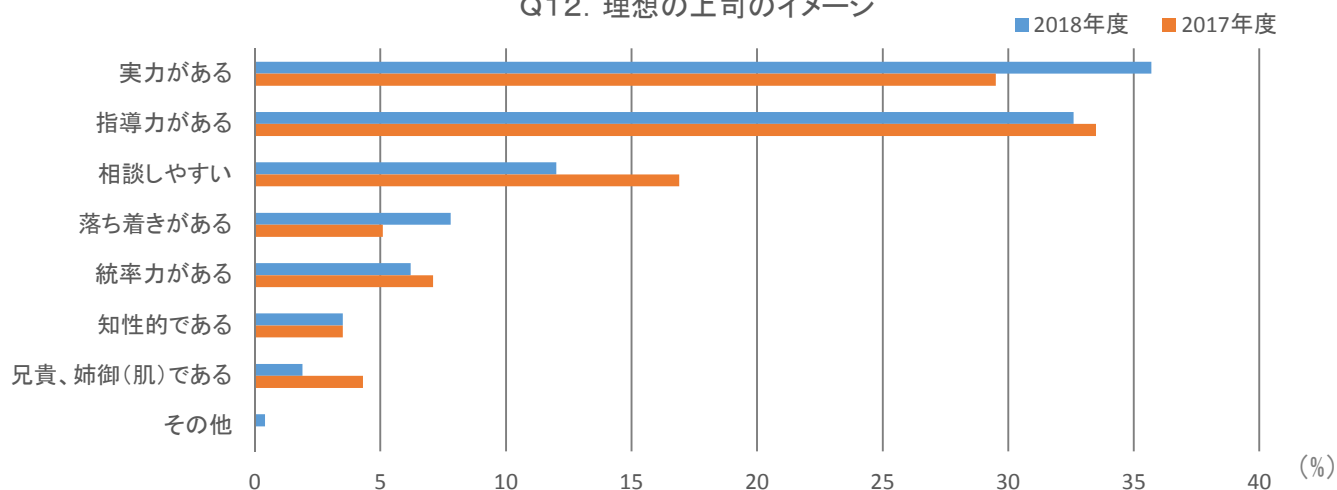


Q12. 理想とする上司のイメージは何ですか？

(単位: %、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
実力がある	35.7	29.5	6.2
指導力がある	32.6	33.5	-0.9
相談しやすい	12.0	16.9	-4.9
落ち着きがある	7.8	5.1	2.7
統率力がある	6.2	7.1	-0.9
知性的である	3.5	3.5	0.0
兄貴、姉御(肌)である	1.9	4.3	-2.4
その他	0.4	0.0	0.4
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	258件	254件	4件

Q12. 理想の上司のイメージ

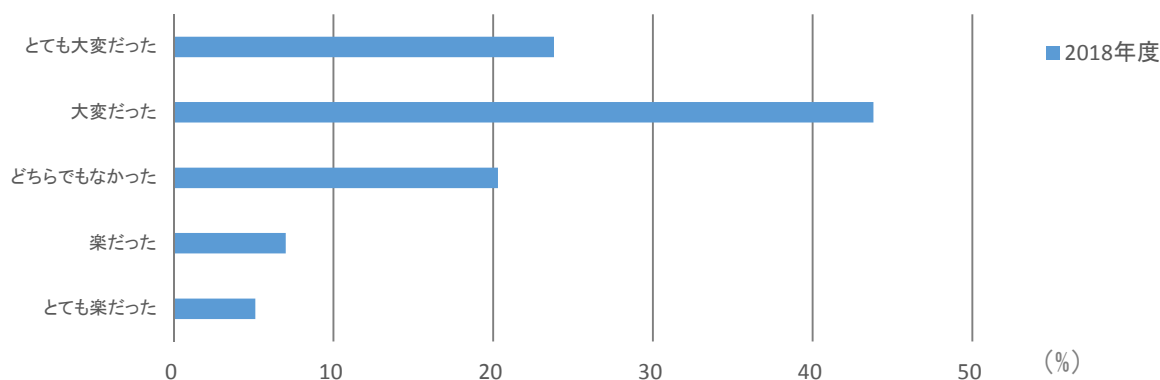


Q13. 就職活動を終えた感想はいかがでしたか？

(単位: %)

	2018年度
とても大変だった	23.8
大変だった	43.8
どちらでもなかった	20.3
楽だった	7.0
とても楽だった	5.1
合計	100.0
回答数	256件

Q13. 就職活動を終えた感想はいかがでしたか？



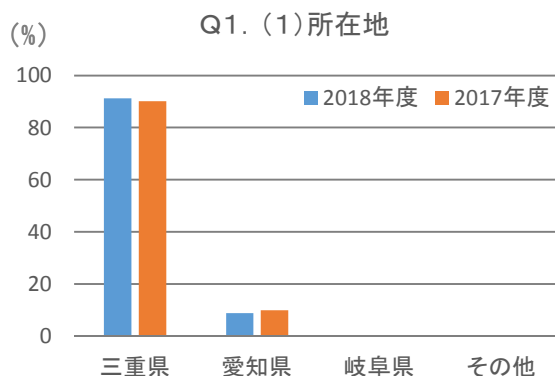
## (2)－2. 「採用担当者意識調査2018」結果詳細

1. 調査対象 三重銀経営者クラブ主催の「新入社員研修会」に社員を派遣した企業 76社
2. 調査方法 派遣企業への郵送によるアンケート調査
3. 調査時期 2018年3月28日～4月13日
4. 回収状況 47/76社(回収率61.8%)
5. 回答内容 詳細は、以下の通りです。

Q1. 貴社のことについてお伺いします。

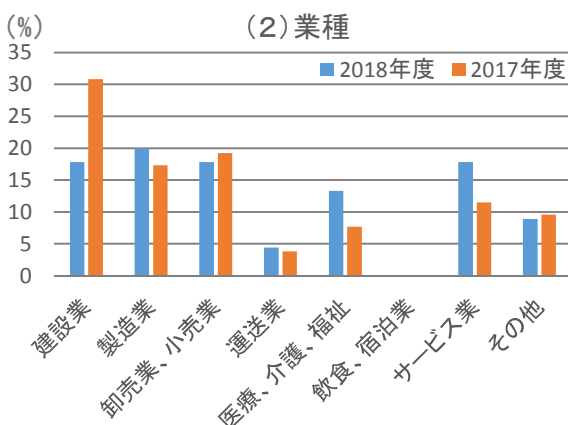
(1)所在地 (単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
三重県	91.3	90.2	1.1
愛知県	8.7	9.8	-1.1
岐阜県	0.0	0.0	0.0
その他	0.0	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	46件	51件	-5件



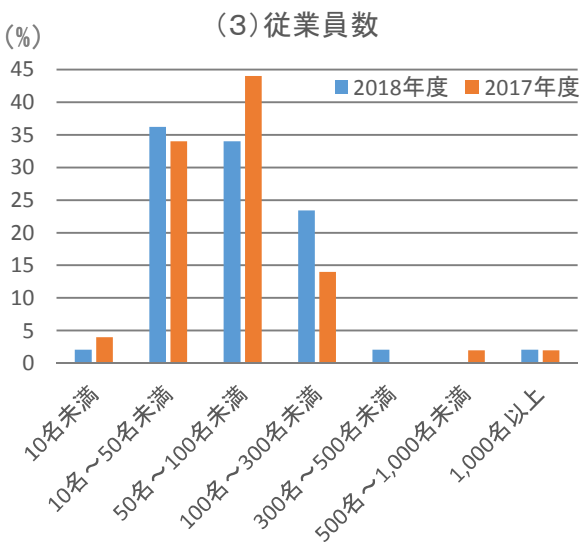
(2)業種 (単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
建設業	17.8	30.8	-13.0
製造業	20	17.3	2.7
卸売業、小売業	17.8	19.2	-1.4
運送業	4.4	3.8	0.6
医療、介護、福祉	13.3	7.7	5.6
飲食、宿泊業	0.0	0	0.0
サービス業	17.8	11.5	6.3
その他	8.9	9.6	-0.7
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	45件	52件	-7件



(3)従業員数 (単位:%、ポイント)

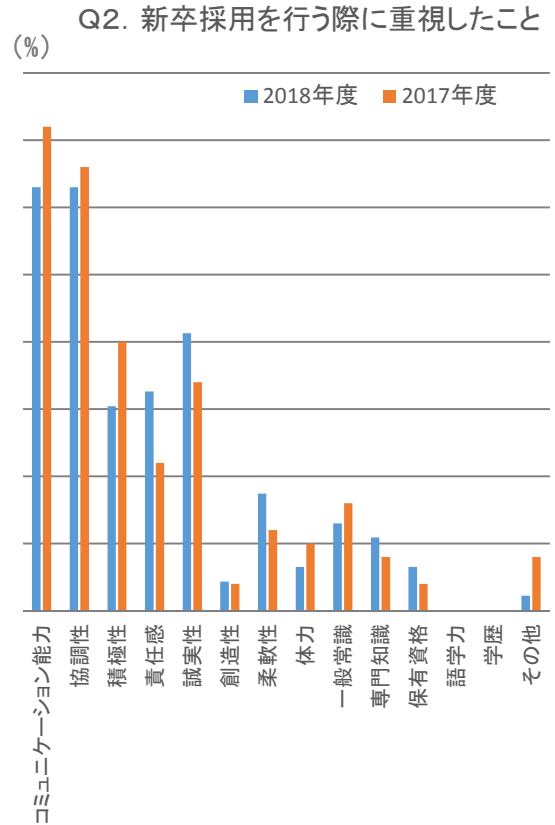
	2018年度	2017年度	前年度比
10名未満	2.1	4.0	-1.9
10名～50名未満	36.2	34.0	2.2
50名～100名未満	34.0	44.0	-10.0
100名～300名未満	23.4	14.0	9.4
300名～500名未満	2.1	0.0	2.1
500名～1,000名未満	0.0	2.0	-2.0
1,000名以上	2.1	2.0	0.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	47件	50.0	-3件



Q2. 新卒者採用を行う際に重視したことは何ですか？

(当てはまるもの上位3つを選んでください。) (単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
コミュニケーション能力	63.0	72.0	-9.0
協調性	63.0	66.0	-3
積極性	30.4	40.0	-9.6
責任感	32.6	22.0	10.6
誠実性	41.3	34.0	7.3
創造性	4.3	4.0	0.3
柔軟性	17.4	12.0	5.4
体力	6.5	10.0	-3.5
一般常識	13.0	16.0	-3
専門知識	10.9	8.0	2.9
保有資格	6.5	4.0	2.5
語学力	0.0	0.0	0.0
学歴	0.0	0.0	0.0
その他	2.2	8.0	-5.8
合計	-	-	-
回答数	46件	50件	-4件



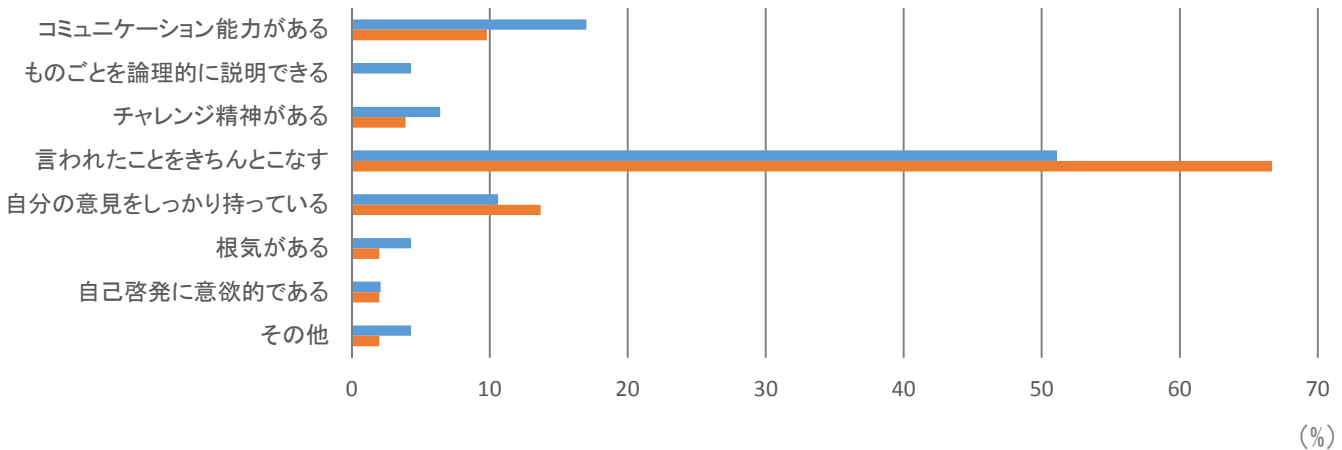
Q3. 最近の新入社員に対する印象を教えてください。(良い点)

(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
コミュニケーション能力がある	17.0	9.8	7.2
ものごとを論理的に説明できる	4.3	0.0	4.3
チャレンジ精神がある	6.4	3.9	2.5
言われたことをきちんとこなす	51.1	66.7	-15.6
自分の意見をしっかり持っている	10.6	13.7	-3.1
根気がある	4.3	2.0	2.3
自己啓発に意欲的である	2.1	2.0	0.1
その他	4.3	2.0	2.3
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	47件	51件	-4件

Q3. 最近の新入社員に対する印象(良い点)

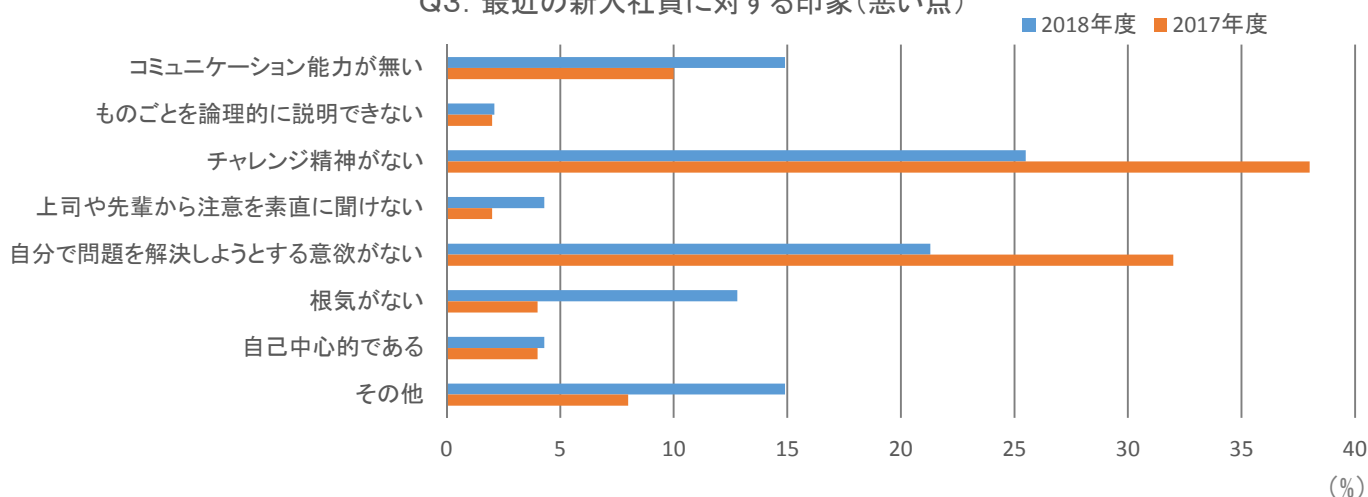
■ 2018年度 ■ 2017年度



Q3. 最近の新入社員に対する印象を教えてください。(悪い点) (単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
コミュニケーション能力が無い	14.9	10.0	4.9
ものごとを論理的に説明できない	2.1	2.0	0.1
チャレンジ精神がない	25.5	38.0	-12.5
上司や先輩から注意を素直に聞けない	4.3	2.0	2.3
自分で問題を解決しようとする意欲がない	21.3	32.0	-10.7
根気がない	12.8	4.0	8.8
自己中心的である	4.3	4.0	0.3
その他	14.9	8.0	6.9
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	47件	50件	-3件

Q3. 最近の新入社員に対する印象(悪い点)

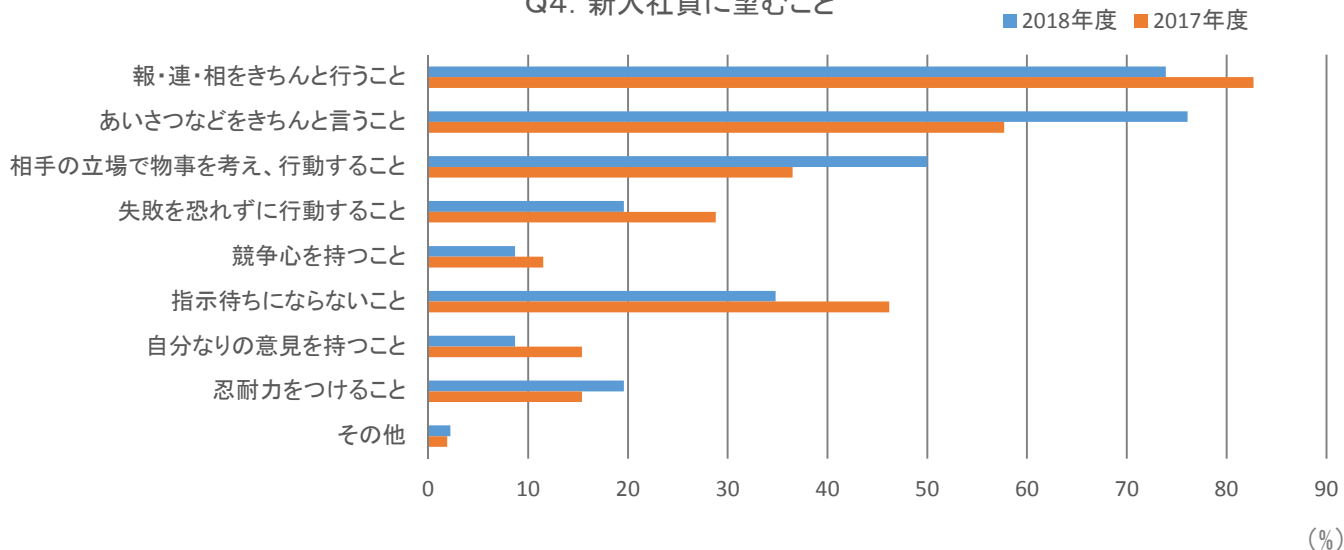


Q4. 新入社員に望むことは何ですか？  
(当てはまるもの上位3つを選んでください。)

(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
報・連・相をきちんと行うこと	73.9	82.7	-8.8
あいさつなどをきちんと言うこと	76.1	57.7	18.4
相手の立場で物事を考え、行動すること	50	36.5	13.5
失敗を恐れずに行動すること	19.6	28.8	-9.2
競争心を持つこと	8.7	11.5	-2.8
指示待ちにならないこと	34.8	46.2	-11.4
自分なりの意見を持つこと	8.7	15.4	-6.7
忍耐力をつけること	19.6	15.4	4.2
その他	2.2	1.9	0.3
合計	-	-	-
回答数	46件	52件	-6件

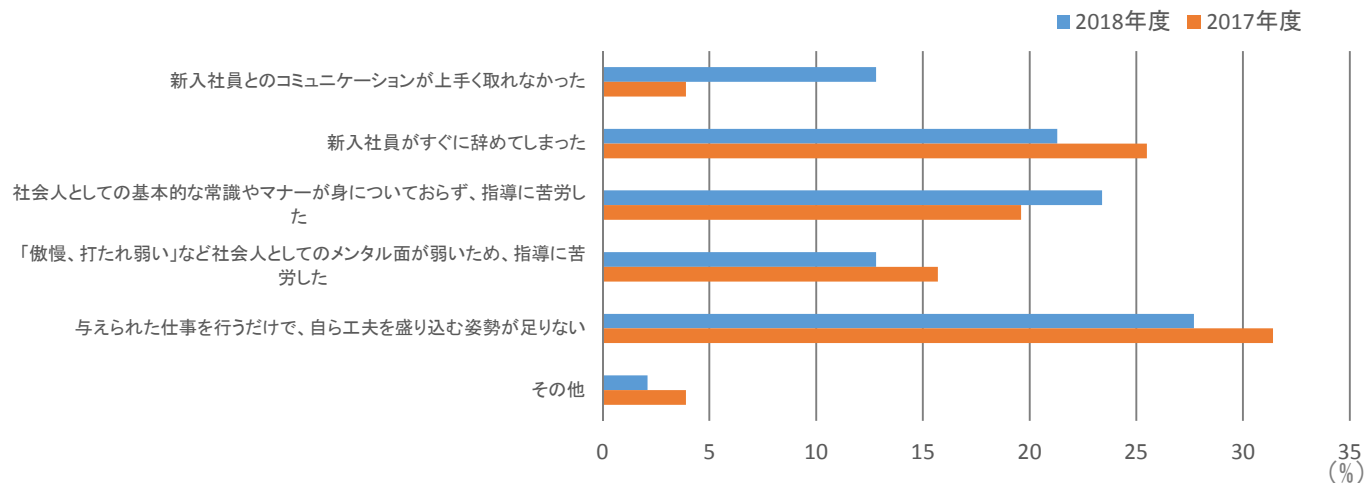
Q4. 新入社員に望むこと



Q5.過去に入社した新入社員との間で発生した、課題などについて教えてください。(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
新入社員とのコミュニケーションが上手く取れなかった	12.8	3.9	8.9
新入社員がすぐに辞めてしまった	21.3	25.5	-4.2
社会人としての基本的な常識やマナーが身につけておらず、指導に苦労した	23.4	19.6	3.8
「傲慢、打たれ弱い」など社会人としてのメンタル面が弱いため、指導に苦労した	12.8	15.7	-2.9
与えられた仕事を行うだけで、自ら工夫を盛り込む姿勢が足りない	27.7	31.4	-3.7
その他	2.1	3.9	-1.8
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	47件	51件	-4件

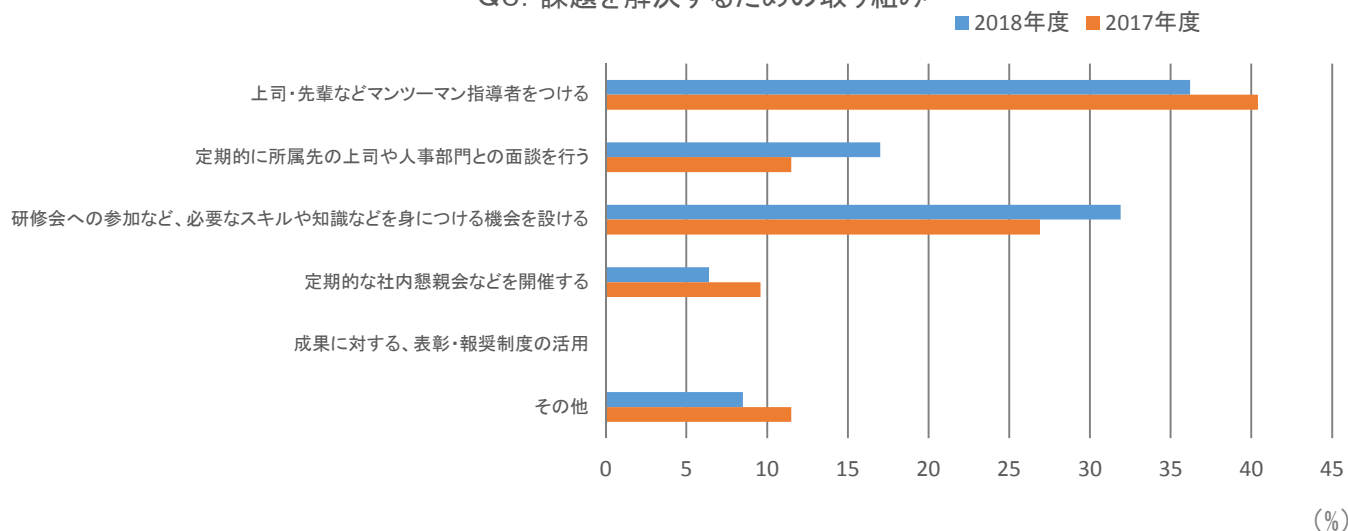
Q5. 過去に入社した新入社員との間で発生した、課題などについて教えてください。



Q6. 上記課題を解決するために行った、取り組みを教えてください。(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
上司・先輩などマンツーマン指導者をつける	36.2	40.4	-4.2
定期的に所属先の上司や人事部門との面談を行う	17.0	11.5	5.5
研修会への参加など、必要なスキルや知識などを身につける機会を設ける	31.9	26.9	5.0
定期的な社内懇親会などを開催する	6.4	9.6	-3.2
成果に対する、表彰・報奨制度の活用	0.0	0.0	0.0
その他	8.5	11.5	-3
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	47件	52件	-5件

Q6. 課題を解決するための取り組み



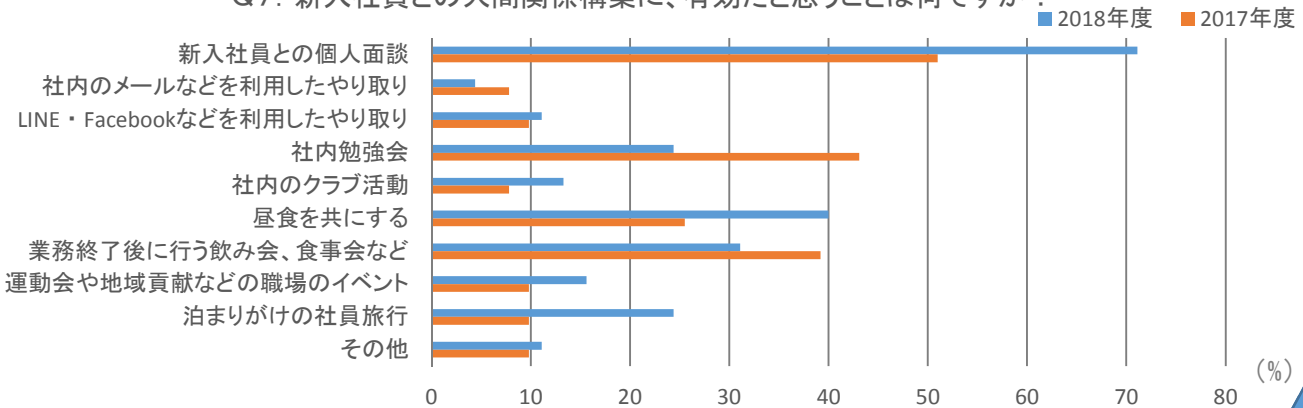
Q7. 新入社員との人間関係構築に、有効だと思うことは何ですか？

(該当するものを全て選んでください。)

(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
新入社員との個人面談	71.1	51.0	20.1
社内のメールなどを利用したやり取り	4.4	7.8	-3.4
LINE・Facebookなどを利用したやり取り	11.1	9.8	1.3
社内勉強会	24.4	43.1	-18.7
社内のクラブ活動	13.3	7.8	5.5
昼食を共にする	40	25.5	14.5
業務終了後に行う飲み会、食事会など	31.1	39.2	-8.1
運動会や地域貢献などの職場のイベント	15.6	9.8	5.8
泊まりがけの社員旅行	24.4	9.8	14.6
その他	11.1	9.8	1.3
合計	-	-	-
回答数	45件	51件	-6件

Q7. 新入社員との人間関係構築に、有効だと思うことは何ですか？



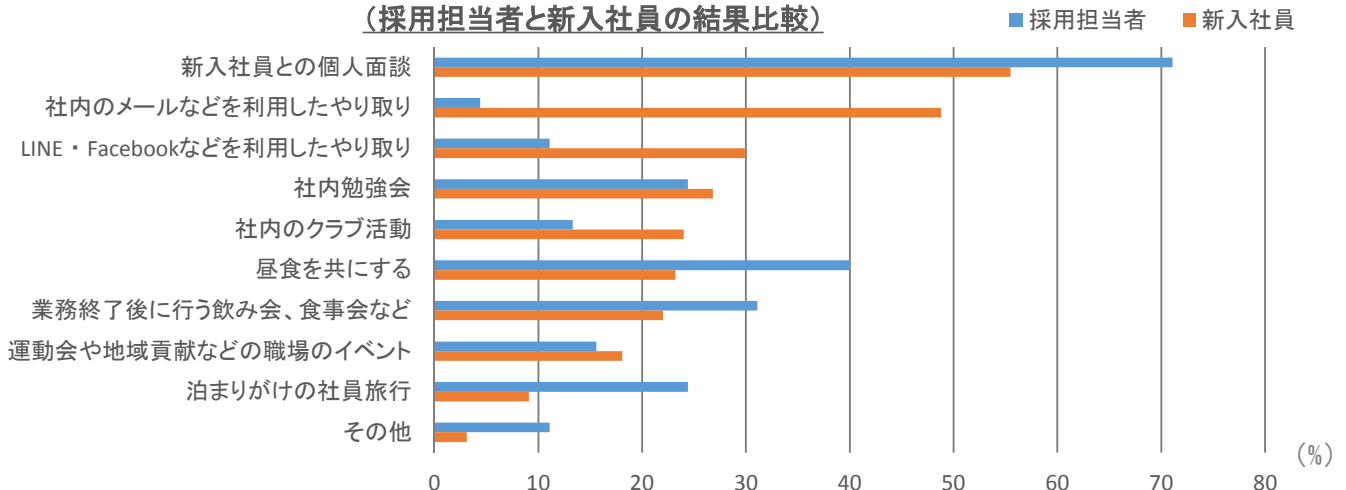
(単位:%、ポイント)

	採用担当者	新入社員
新入社員との個人面談	71.1	55.5
社内のメールなどを利用したやり取り	4.4	48.8
LINE・Facebookなどを利用したやり取り	11.1	29.9
社内勉強会	24.4	26.8
社内のクラブ活動	13.3	24.0
昼食を共にする	40.0	23.2
業務終了後に行う飲み会、食事会など	31.1	22.0
運動会や地域貢献などの職場のイベント	15.6	18.1
泊まりがけの社員旅行	24.4	9.1
その他	11.1	3.1
合計	100.0	100.0
回答数	45件	250件

「採用担当者」と  
「新入社員」との  
結果比較

Q7. 会社での人間関係構築に、有効だと思うことは何ですか？

(採用担当者と新入社員の結果比較)



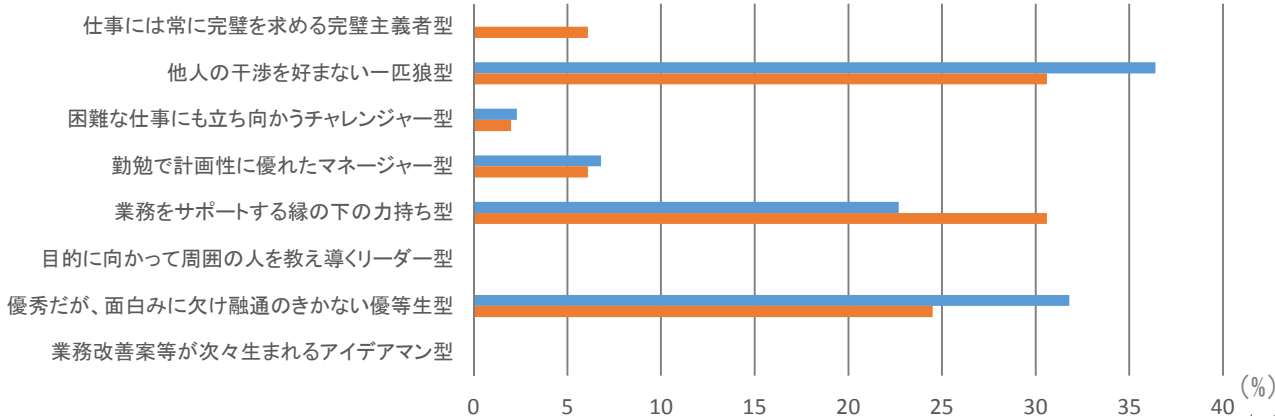
Q8. 最近の新入社員は、以下のどのタイプに分類されますか？

(単位:%、ポイント)

	2018年度	2017年度	前年度比
仕事には常に完璧を求める完璧主義者型	0	6.1	-6.1
他人の干渉を好まない一匹狼型	36.4	30.6	5.8
困難な仕事にも立ち向かうチャレンジャー型	2.3	2.0	0.3
勤勉で計画性に優れたマネージャー型	6.8	6.1	0.7
業務をサポートする縁の下の力持ち型	22.7	30.6	-7.9
目的に向かって周囲の人を教え導くリーダー型	0.0	0.0	0.0
優秀だが、面白みに欠け融通のきかない優等生型	31.8	24.5	7.3
業務改善案等が次々生まれるアイデアマン型	0.0	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	44件	49件	-5件

Q8. 最近の新入社員は、どのタイプに分類されますか？

■ 2018年度 ■ 2017年度



(単位:%、ポイント)

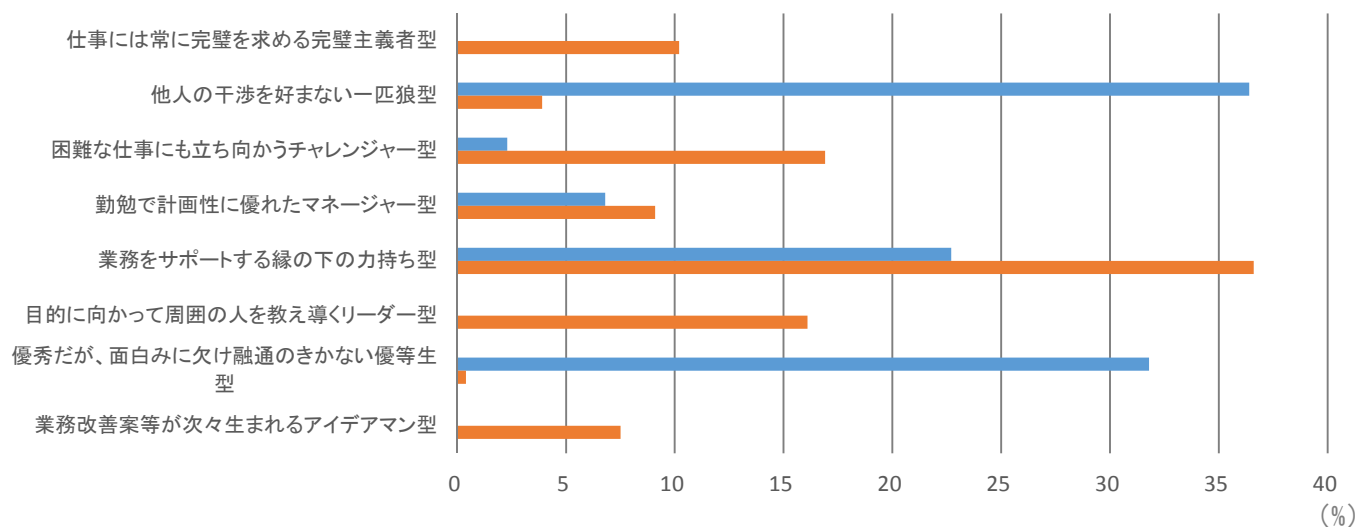
	採用担当者	新入社員
仕事には常に完璧を求める完璧主義者型	0.0	10.2
他人の干渉を好まない一匹狼型	36.4	3.9
困難な仕事にも立ち向かうチャレンジャー型	2.3	16.9
勤勉で計画性に優れたマネージャー型	6.8	9.1
業務をサポートする縁の下の力持ち型	22.7	36.6
目的に向かって周囲の人を教え導くリーダー型	0.0	16.1
優秀だが、面白みに欠け融通のきかない優等生型	31.8	0.4
業務改善案等が次々生まれるアイデアマン型	0.0	7.5
合計	100.0	100.0
回答数	44件	254件

「採用担当者」と「新入社員」との結果比較

Q8. 最近の新入社員は、どのタイプに分類されますか？

(採用担当者と新入社員の結果比較)

■ 採用担当者 ■ 新入社員

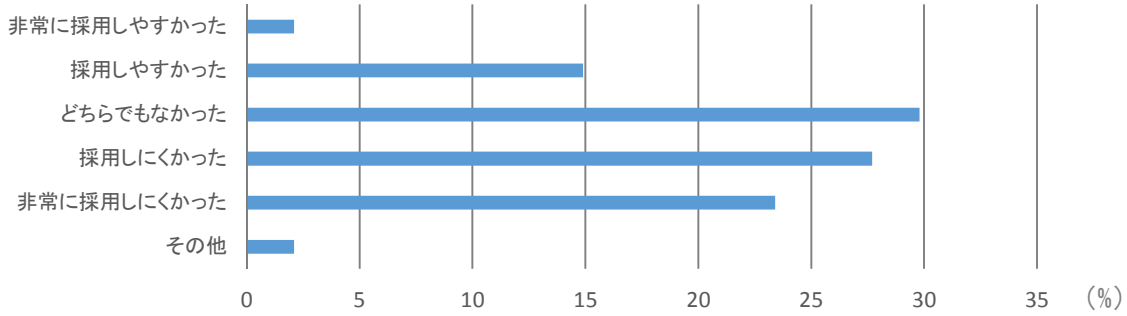


Q9. 2018年度新入社員の採用活動は、過去と比較して採用しやすいと感じましたか？

(単位:%、ポイント)

2018年度	
非常に採用しやすかった	2.1
採用しやすかった	14.9
どちらでもなかった	29.8
採用しにくかった	27.7
非常に採用しにくかった	23.4
その他	2.1
合計	100.0
回答数	47件

Q9. 2018年度新入社員の採用活動は、過去と比較して採用しやすいと感じましたか？



・採用活動・就職活動に関する考え

(単位:%、ポイント)

	採用担当者		新入社員
非常に採用しやすかった	2.1	とても大変だった	23.8
採用しやすかった	14.9	大変だった	43.8
どちらでもなかった	29.8	どちらでもなかった	20.3
採用しにくかった	27.7	楽だった	7.0
非常に採用しにくかった	23.4	とても楽だった	5.1
その他	2.1	合計	100.0
合計	100.0	回答数	256件
回答数	47件		

「採用担当者」と  
「新入社員」との  
結果比較

採用活動および就職活動に関する質問  
(採用担当者と新入社員の結果比較)

