
2019年4月18日

各位

株式会社 三十三総研

「新入社員意識調査 2019」・「採用担当者意識調査 2019」の結果について

株式会社三十三総研(本社:四日市市、代表取締役社長 山本 博也)は、「新入社員」及び「採用担当者」に対して、掲題の意識調査を実施しましたのでご案内いたします。

本調査は、三重銀経営者クラブ主催の『新入社員研修会』におきまして、研修会参加者 268 名、参加者の勤務先企業 47 社からご回答いただいたものです。

内容は、入社前後の「新入社員」が持つ仕事や職場に対する意識と、上司・先輩である「採用担当者」が持つ新入社員に対する意識の実態を把握するもので、同じ時期に「新入社員」と「採用担当者」それぞれに調査を行ったという特徴があります。

なお、本調査は今年が 6 回目となります。調査結果につきましては、添付資料をご覧ください。

1. 添付書類

- (1) 「新入社員意識調査 2019」・「採用担当者意識調査 2019」の特徴
- (2) - 1 「新入社員意識調査 2019」結果詳細
- (2) - 2 「採用担当者意識調査 2019」結果詳細

2. 問い合わせ先

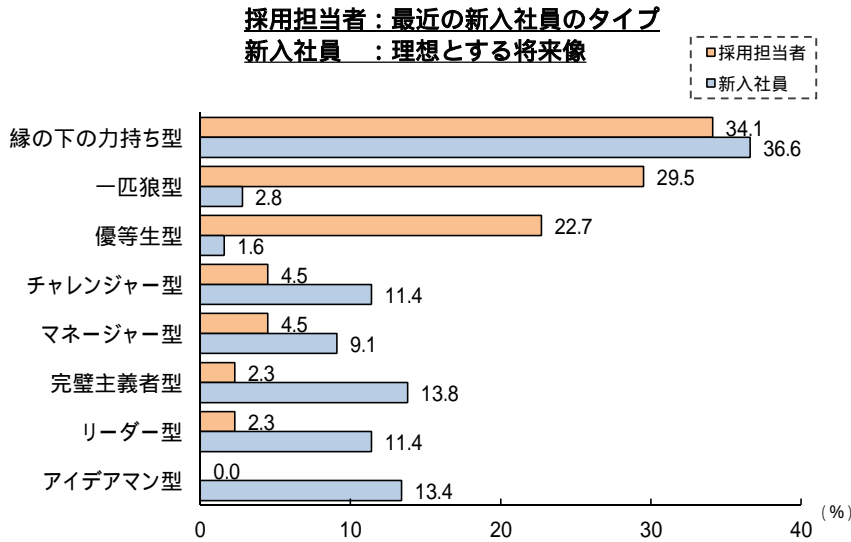
株式会社三十三総研
三重銀経営者クラブ事務局 (059-351-6460)
担当 長井 翔吾

以上

(1) 「新入社員意識調査2019」・「採用担当者意識調査2019」の特徴

新入社員と採用担当者に対する調査結果にみられた、特徴的な動きをまとめました。

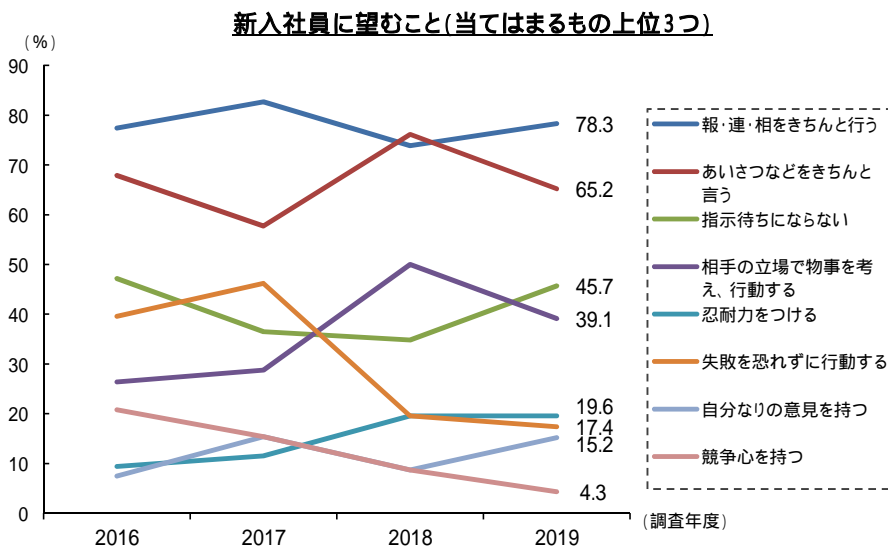
1. 新入社員が理想とする将来像は「縁の下の力持ち型」



新入社員が理想とする将来像について「縁の下の力持ち型」とする回答が3割超、次いで「完璧主義型」、「アイデアマン型」が多い結果となりました。採用担当者から見た最近の新入社員ノタイプも「縁の下の力持ち型」が3割超と多かった一方、「一匹狼型」、「優等生型」が2割超となりました。

周囲と連携しながら仕事を確実に行う人物像を理想としている一方、実際には自分一人だけの考えで仕事を進めてしまう傾向があることが窺われます。

2. 採用担当者は、基本をしっかり行った上で、前向きな姿勢を新入社員に望んでいる

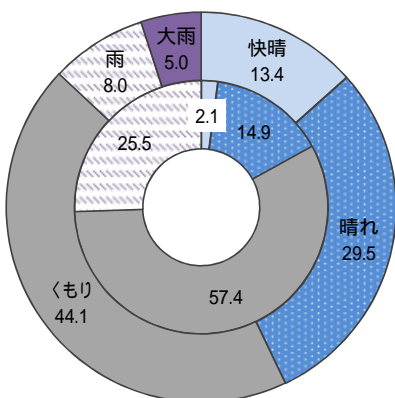


採用担当者が新入社員に望むこととして、「報・連・相をきちんと行う」が約8割、「あいさつなどをきちんと言う」が6割超に上り、過半数となりました。次いで、「指示待ちにならない」、「相手の立場で物事を考え、行動する」が約4割と多い結果となりました。

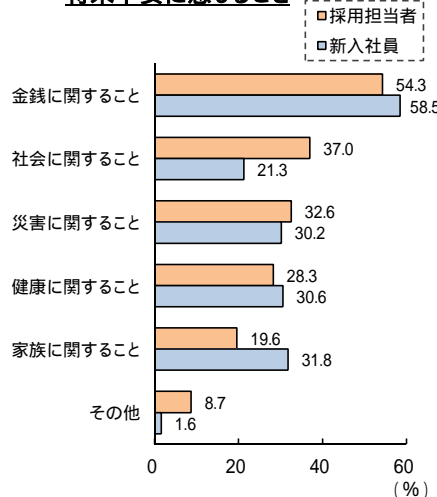
採用担当者は、「報・連・相」や「あいさつ」といった基本をしっかり行った上で、前向きに仕事に取り組む姿勢を新入社員に望んでいると言えます。

3. 新入社員・採用担当者とも将来の日本を「くもり」とする回答が最多に

10年後の日本がどのような状況だと思うか
(外側：新入社員、内側：採用担当者)



将来不安に感じること



10年後の日本の状況について、「くもり」が新入社員・採用担当者ともに最も多いなか、新入社員はやや楽観的な見方を示している結果となりました。

また、将来不安に感じることについて、「金銭に関すること」がともに過半数に上りました。次いで多い回答として、新入社員は「家族に関すること」、採用担当者は「社会に関すること」が挙げられており、将来に対する見方に違いがあることが窺えます。

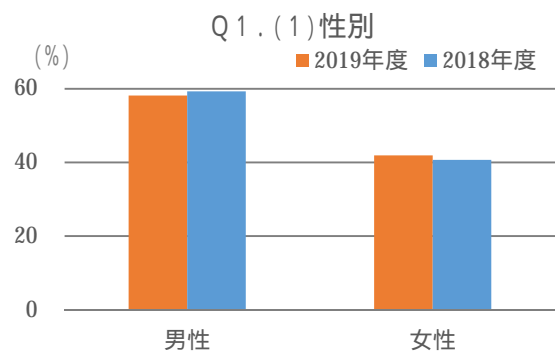
(2) - 1. 「新入社員意識調査2019」結果詳細

1. 調査対象 三重銀経営者クラブ主催の新入社員研修会参加者 276名
2. 調査方法 新入社員研修会会場で調査票を配布・回収
3. 調査時期 2019年3月28日～4月9日
4. 回収状況 268/276名(回収率97.1%)
5. 回答内容 詳細は、以下の通りです。

Q1. あなたご自身のことについてお伺いします。

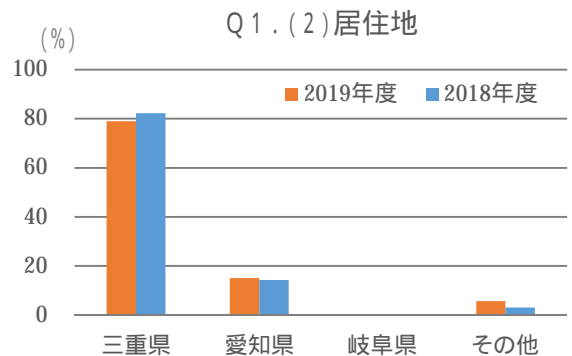
(1) 性別 (単位:%, ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
男性	58.1	59.3	-1.2
女性	41.9	40.7	1.2
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	267件	263件	4件



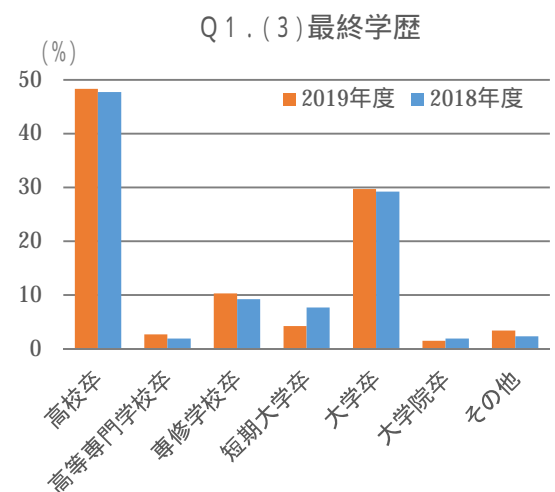
(2) 居住地 (単位:%, ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
三重県	78.9	82.2	-3.3
愛知県	15.1	14.3	0.8
岐阜県	0.4	0.4	0.0
その他	5.7	3.1	2.6
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	265件	258件	7件



(3) 最終学歴 (単位:%, ポイント)

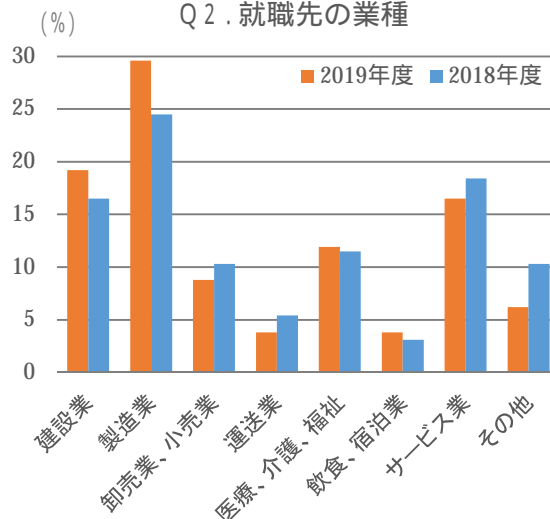
	2019年度	2018年度	前年度比
高校卒	48.3	47.7	0.6
高等専門学校卒	2.7	1.9	0.8
専修学校卒	10.3	9.2	1.1
短期大学卒	4.2	7.7	-3.5
大学卒	29.7	29.2	0.5
大学院卒	1.5	1.9	-0.4
その他	3.4	2.3	1.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	263件	260件	3件



Q2. 就職先の業種を教えてください。(単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
建設業	19.2	16.5	2.7
製造業	29.6	24.5	5.1
卸売業、小売業	8.8	10.3	-1.5
運送業	3.8	5.4	-1.6
医療、介護、福祉	11.9	11.5	0.4
飲食、宿泊業	3.8	3.1	0.7
サービス業	16.5	18.4	-1.9
その他	6.2	10.3	-4.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	260件	261件	-1件

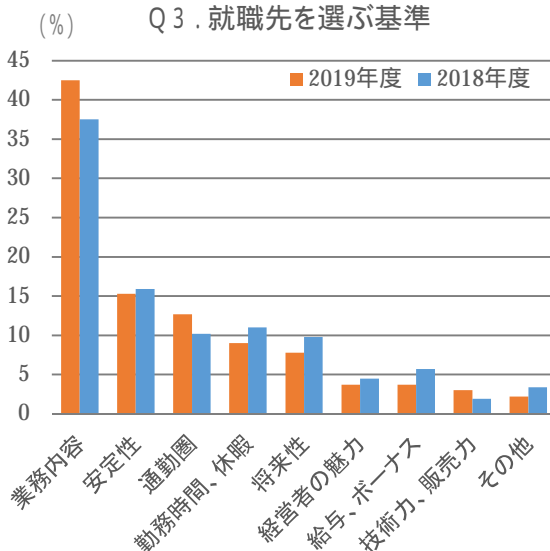
Q2. 就職先の業種



Q3. 就職先を選ぶ基準は何ですか？(単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
業務内容	42.5	37.5	5.0
安定性	15.3	15.9	-0.6
通勤圏	12.7	10.2	2.5
勤務時間、休暇	9.0	11.0	-2.0
将来性	7.8	9.8	-2.0
経営者の魅力	3.7	4.5	-0.8
給与、ボーナス	3.7	5.7	-2.0
技術力、販売力	3.0	1.9	1.1
その他	2.2	3.4	-1.2
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	268件	264件	4件

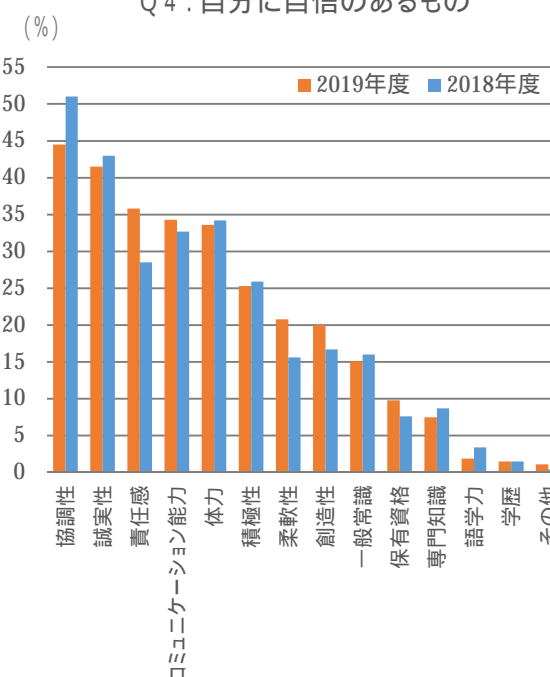
Q3. 就職先を選ぶ基準



Q4. 自分に自信のあるものは何ですか？(当てはまるもの上位3つを選んでください。)(単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
協調性	44.5	51.0	-6.5
誠実性	41.5	43.0	-1.5
責任感	35.8	28.5	7.3
コミュニケーション能力	34.3	32.7	1.6
体力	33.6	34.2	-0.6
積極性	25.3	25.9	-0.6
柔軟性	20.8	15.6	5.2
創造性	20.0	16.7	3.3
一般常識	15.1	16.0	-0.9
保有資格	9.8	7.6	2.2
専門知識	7.5	8.7	-1.2
語学力	1.9	3.4	-1.5
学歴	1.5	1.5	0.0
その他	1.1	0.4	0.7
合計	-	-	-
回答数	265件	263件	2件

Q4. 自分に自信のあるもの

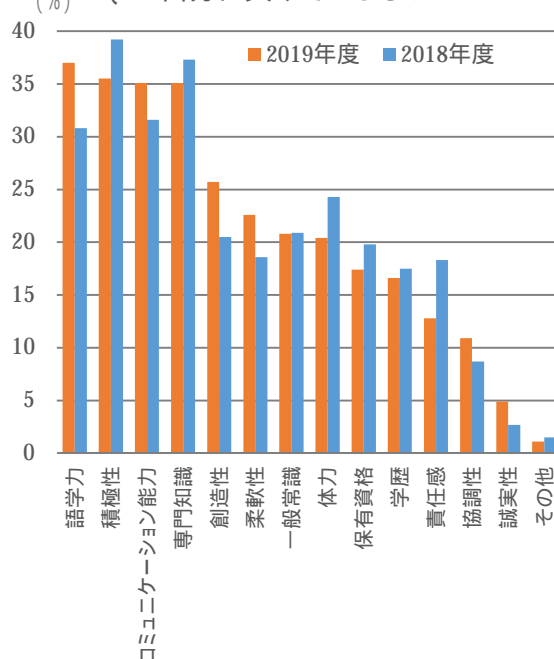


Q5. 自分に欠けているものは何ですか？

(当てはまるもの上位3つを選んでください。)(単位:%,ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
語学力	37.0	30.8	6.2
積極性	35.5	39.2	-3.7
コミュニケーション能力	35.1	31.6	3.5
専門知識	35.1	37.3	-2.2
創造性	25.7	20.5	5.2
柔軟性	22.6	18.6	4.0
一般常識	20.8	20.9	-0.1
体力	20.4	24.3	-3.9
保有資格	17.4	19.8	-2.4
学歴	16.6	17.5	-0.9
責任感	12.8	18.3	-5.5
協調性	10.9	8.7	2.2
誠実性	4.9	2.7	2.2
その他	1.1	1.5	-0.4
合計	-	-	-
回答数	265件	263件	2件

Q5. 自分に欠けているもの

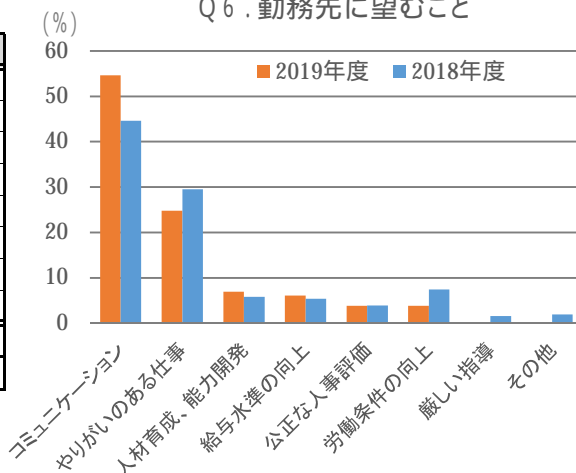


Q6. 勤務先に望むことは何ですか？

(単位:%,ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
コミュニケーション	54.6	44.6	10.0
やりがいのある仕事	24.8	29.5	-4.7
人材育成、能力開発	6.9	5.8	1.1
給与水準の向上	6.1	5.4	0.7
公正な人事評価	3.8	3.9	-0.1
労働条件の向上	3.8	7.4	-3.6
厳しい指導	0.0	1.6	-1.6
その他	0.0	1.9	-1.9
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	262件	258件	4件

Q6. 勤務先に望むこと

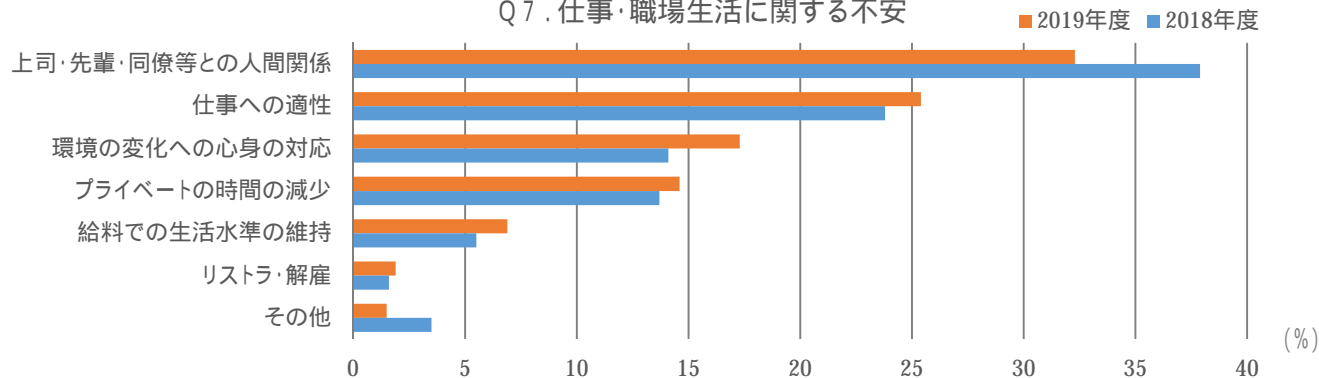


Q7. 仕事・職場生活に関するどのような不安を抱えていますか？

(単位:%,ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
上司・先輩・同僚等との人間関係	32.3	37.9	-5.6
仕事への適性	25.4	23.8	1.6
環境の変化への心身の対応	17.3	14.1	3.2
プライベートの時間の減少	14.6	13.7	0.9
給料での生活水準の維持	6.9	5.5	1.4
リストラ・解雇	1.9	1.6	0.3
その他	1.5	3.5	-2.0
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	260件	256件	4件

Q7. 仕事・職場生活に関する不安



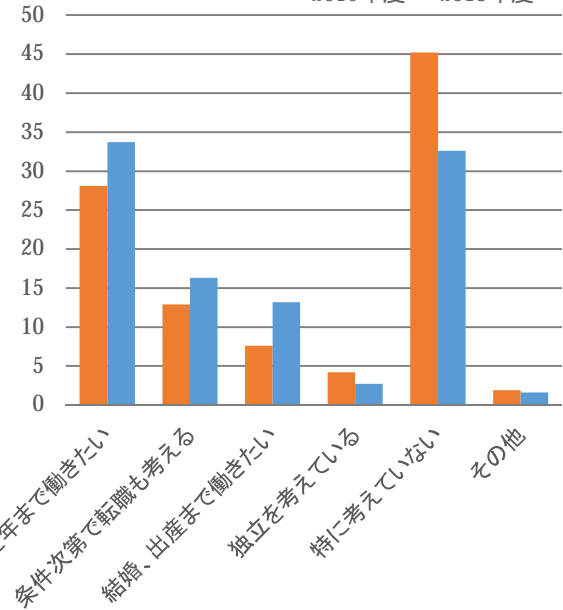
Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいですか？

(単位:%, ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
定年まで働きたい	28.1	33.7	-5.6
条件次第で転職も考える	12.9	16.3	-3.4
結婚、出産まで働きたい	7.6	13.2	-5.6
独立を考えている	4.2	2.7	1.5
特に考えていない	45.2	32.6	12.6
その他	1.9	1.6	0.3
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	263件	258件	5件

(%) Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいか

■ 2019年度 ■ 2018年度



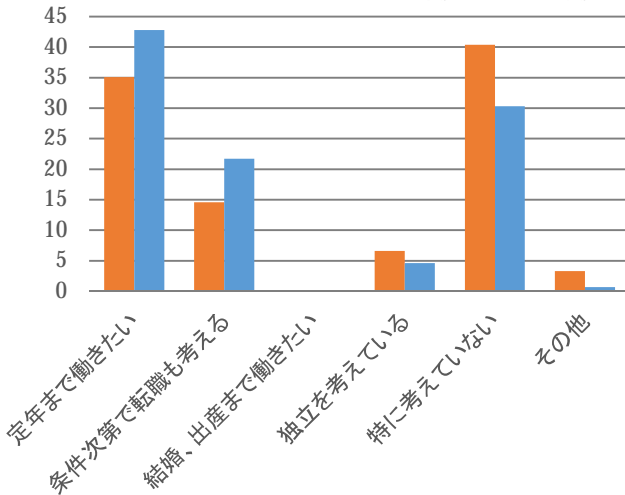
性別毎の結果

(単位:%, ポイント)

	性別					
	男性			女性		
	2019年度	2018年度	前年度比	2019年度	2018年度	前年度比
定年まで働きたい	35.1	42.8	-7.7	18.0	20.0	-2.0
条件次第で転職も考える	14.6	21.7	-7.1	10.8	8.6	2.2
結婚、出産まで働きたい	0.0	0.0	0.0	18.0	32.4	-14.4
独立を考えている	6.6	4.6	2.0	0.9	0.0	0.9
特に考えていない	40.4	30.3	10.1	52.3	36.2	16.1
その他	3.3	0.7	2.6	0.0	2.9	-2.9
合計	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
回答数	151件	152件	-1件	111件	105件	6件

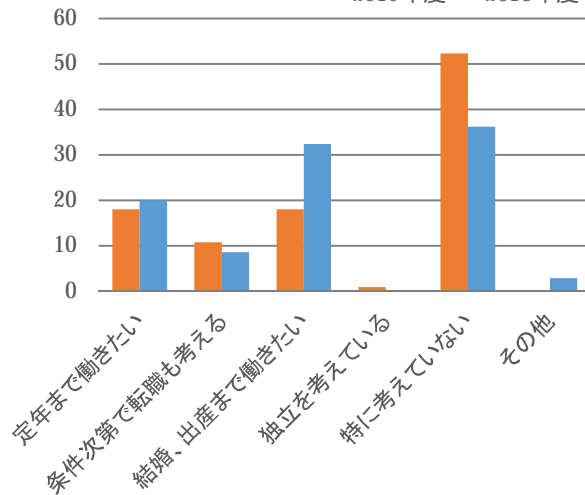
Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいか

(男性) ■ 2019年度 ■ 2018年度



Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいか

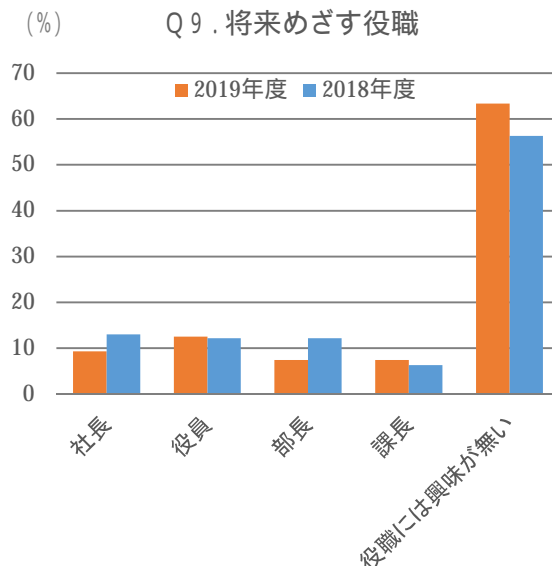
(女性) ■ 2019年度 ■ 2018年度



Q9. 将来めざす役職は何ですか？ (単位:%, ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
社長	9.3	13.0	-3.7
役員	12.5	12.2	0.3
部長	7.4	12.2	-4.8
課長	7.4	6.3	1.1
役職には興味が無い	63.4	56.3	7.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	257件	254件	3件

Q9. 将来めざす役職

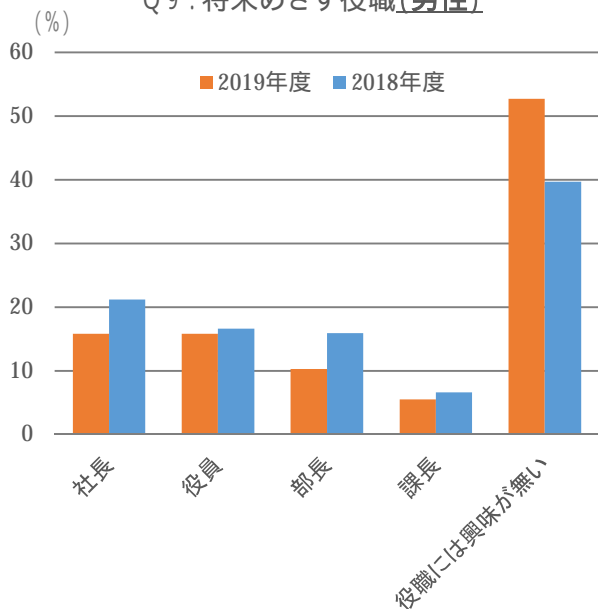


性別毎の結果

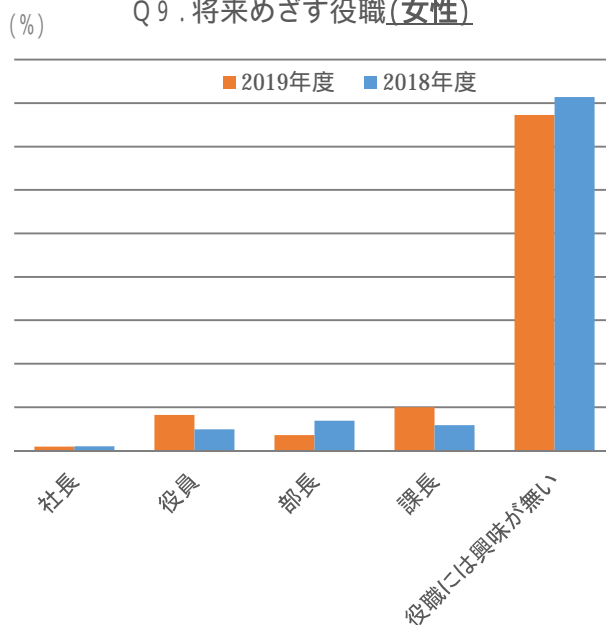
(単位:%, ポイント)

	性別					
	男性			女性		
	2019年度	2018年度	前年度比	2019年度	2018年度	前年度比
社長	15.8	21.2	-5.4	0.9	1.0	-0.1
役員	15.8	16.6	-0.8	8.2	4.9	3.3
部長	10.3	15.9	-5.6	3.6	6.9	-3.3
課長	5.5	6.6	-1.1	10.0	5.9	4.1
役職には興味が無い	52.7	39.7	13.0	77.3	81.4	-4.1
合計	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
回答数	146件	151件	-5件	110件	102件	8件

Q9. 将来めざす役職(男性)



Q9. 将来めざす役職(女性)



Q10. 会社での人間関係構築のために、有効だと思うことは何ですか？

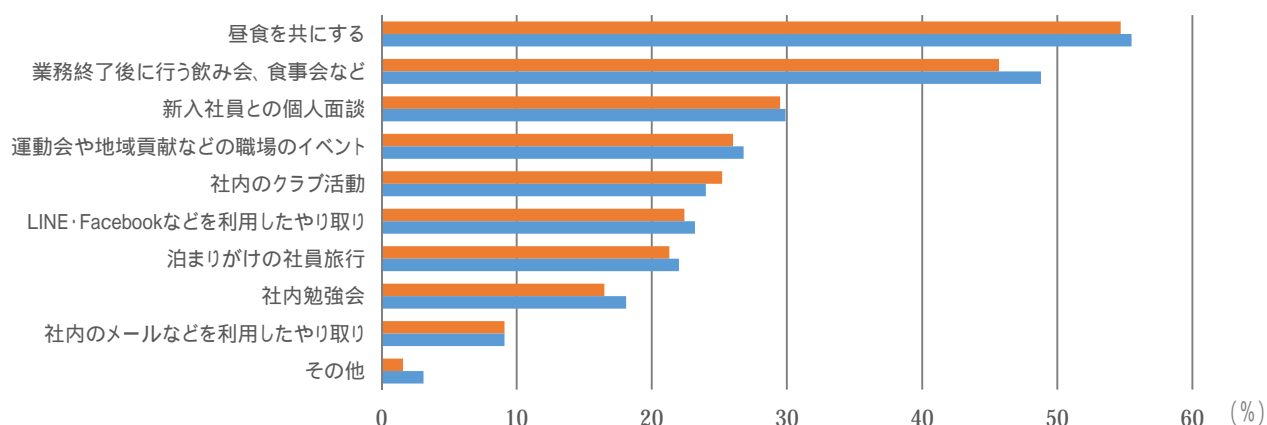
(該当するものを全て選んでください。)

(単位: %、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
昼食を共にする	54.7	55.5	-0.8
業務終了後に行う飲み会、食事会など	45.7	48.8	-3.1
新入社員との個人面談	29.5	29.9	-0.4
運動会や地域貢献などの職場のイベント	26.0	26.8	-0.8
社内のクラブ活動	25.2	24.0	1.2
LINE・Facebookなどを利用したやり取り	22.4	23.2	-0.8
泊まりがけの社員旅行	21.3	22.0	-0.7
社内勉強会	16.5	18.1	-1.6
社内のメールなどを利用したやり取り	9.1	9.1	0.0
その他	1.6	3.1	-1.5
合計	-	-	-
回答数	254件	254件	0件

Q10. 会社での人間関係構築のために、有効だと思うこと何ですか？

■ 2019年度 ■ 2018年度



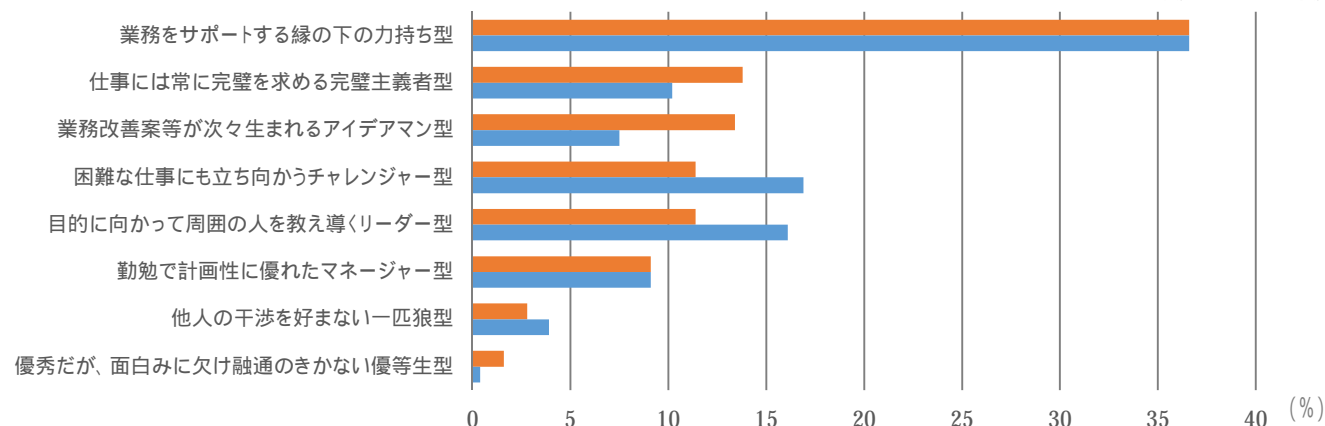
Q11. 自分が目指す理想の将来像は、以下のどのタイプですか？

(単位: %、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
業務をサポートする縁の下の力持ち型	36.6	36.6	0.0
仕事には常に完璧を求める完璧主義者型	13.8	10.2	3.6
業務改善案等が次々生まれるアイデアマン型	13.4	7.5	5.9
困難な仕事にも立ち向かうチャレンジャー型	11.4	16.9	-5.5
目的に向かって周囲の人を教え導くリーダー型	11.4	16.1	-4.7
勤勉で計画性に優れたマネージャー型	9.1	9.1	0.0
他人の干渉を好まない一匹狼型	2.8	3.9	-1.1
優秀だが、面白みに欠け融通のきかない優等生型	1.6	0.4	1.2
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	254件	254件	0件

Q11. 自分が目指す理想の将来像は、どのタイプですか？

■ 2019年度 ■ 2018年度

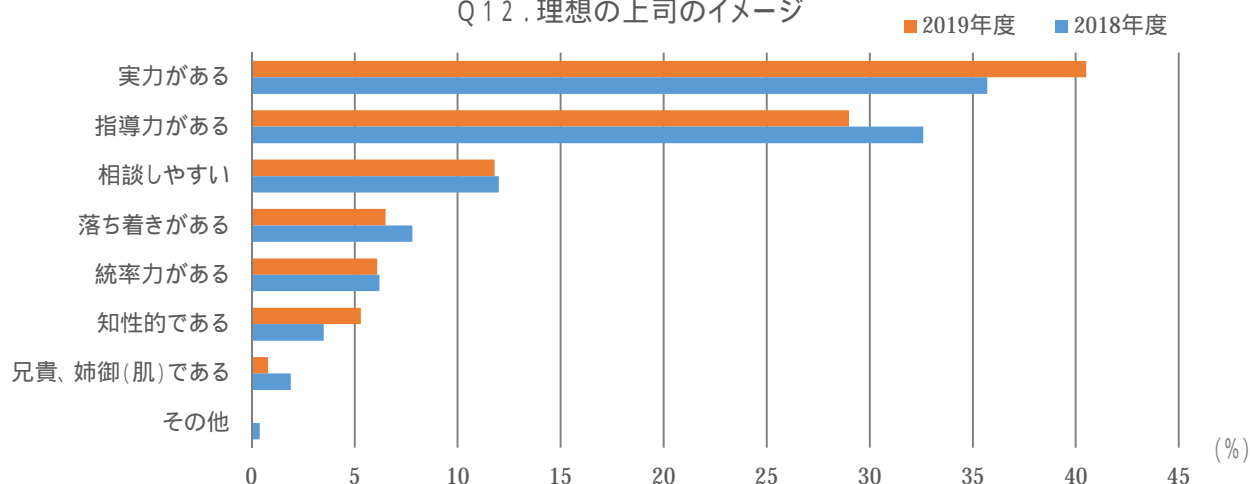


Q12. 理想とする上司のイメージは何ですか？

(該当するものを3つまで選んでください。) (単位:%, ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
実力がある	40.5	35.7	4.8
指導力がある	29.0	32.6	-3.6
相談しやすい	11.8	12.0	-0.2
落ち着きがある	6.5	7.8	-1.3
統率力がある	6.1	6.2	-0.1
知性的である	5.3	3.5	1.8
兄貴、姉御(肌)である	0.8	1.9	-1.1
その他	0.0	0.4	-0.4
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	262件	258件	4件

Q12. 理想の上司のイメージ



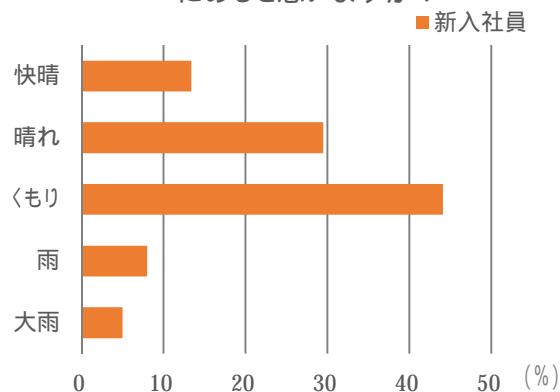
Q13. 将来の見通しに関して

10年後の日本は、どのような状況にあると思いますか？

(単位:%)

	新入社員
快晴	13.4
晴れ	29.5
くもり	44.1
雨	8.0
大雨	5.0
合計	100.0
回答数	261件

Q13. 10年後の日本は、どのような状況にあると思いますか？

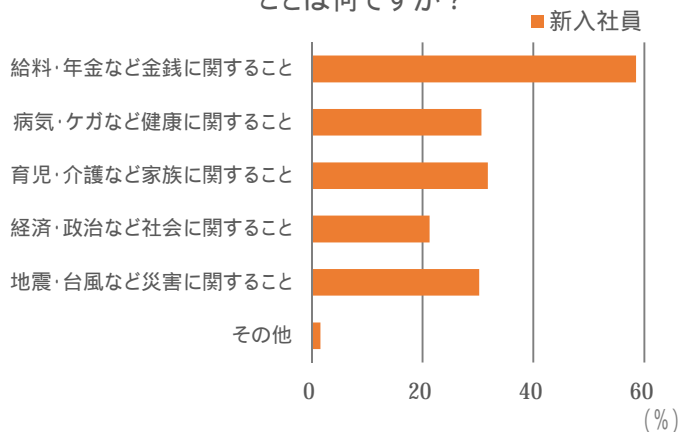


将来を考えた際、不安に感じることは何ですか？

(該当するものを2つまで選んでください。) (単位:%)

	新入社員
給料・年金など金銭に関すること	58.5
病気・ケガなど健康に関すること	30.6
育児・介護など家族に関すること	31.8
経済・政治など社会に関すること	21.3
地震・台風など災害に関すること	30.2
その他	1.6
合計	-
回答数	258件

Q13. 将来を考えた際、不安に感じることは何ですか？



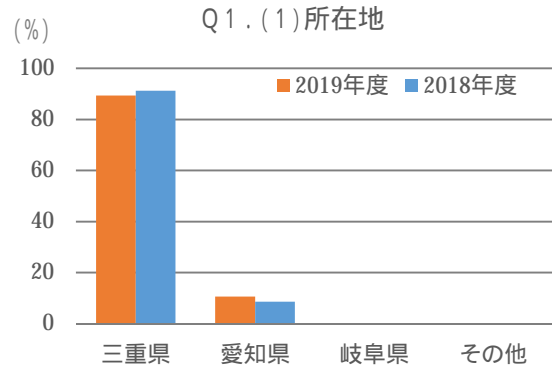
(2) - 2. 「採用担当者意識調査2019」結果詳細

1. 調査対象 三重銀経営者クラブ主催の新入社員研修会に社員を派遣した企業 80社
2. 調査方法 企業への郵送によるアンケート調査
3. 調査時期 2019年3月下旬～4月上旬
4. 回収状況 47/80社(回収率58.8%)
5. 回答内容 詳細は、以下の通りです。

Q1. 貴社のことについてお伺いします。

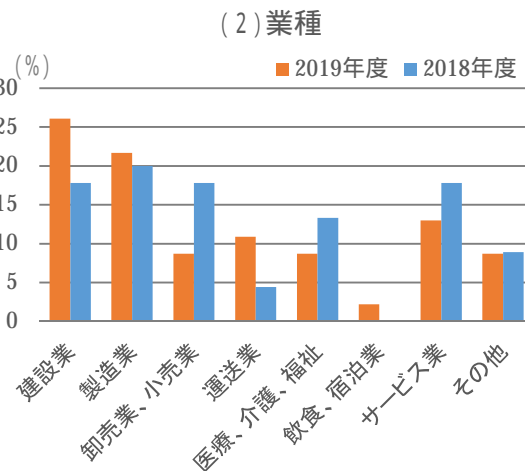
(1)所在地 (単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
三重県	89.4	91.3	-1.9
愛知県	10.6	8.7	1.9
岐阜県	0.0	0.0	0.0
その他	0.0	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	47件	46件	1件



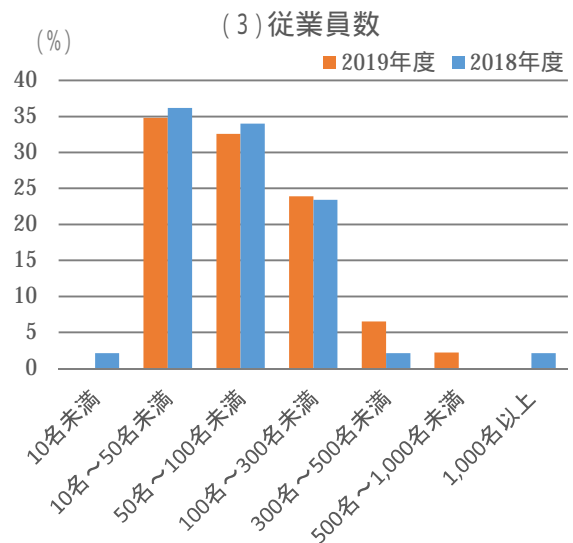
(2)業種 (単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
建設業	26.1	17.8	8.3
製造業	21.7	20.0	1.7
卸売業、小売業	8.7	17.8	-9.1
運送業	10.9	4.4	6.5
医療、介護、福祉	8.7	13.3	-4.6
飲食、宿泊業	2.2	0.0	2.2
サービス業	13.0	17.8	-4.8
その他	8.7	8.9	-0.2
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	46件	45件	1件



(3)従業員数 (単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
10名未満	0.0	2.1	-2.1
10名～50名未満	34.8	36.2	-1.4
50名～100名未満	32.6	34.0	-1.4
100名～300名未満	23.9	23.4	0.5
300名～500名未満	6.5	2.1	4.4
500名～1,000名未満	2.2	0.0	2.2
1,000名以上	0.0	2.1	-2.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	46件	47.0	-1件

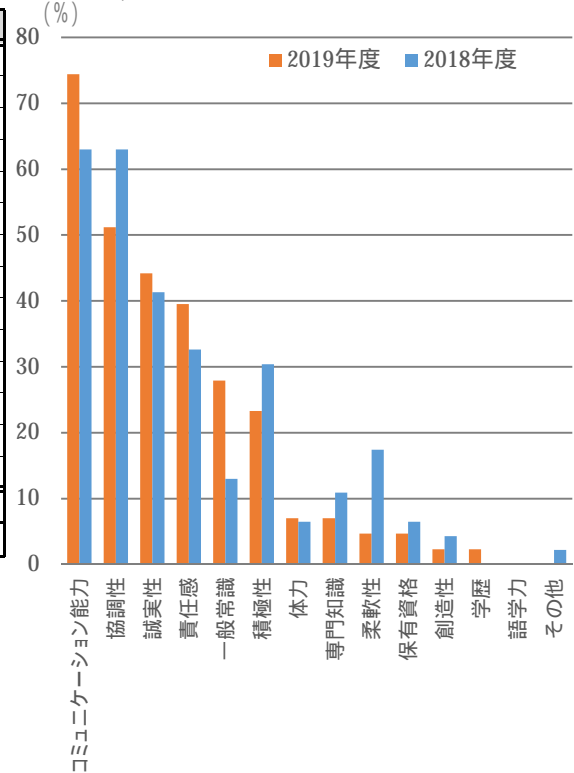


Q2. 新卒者採用を行う際に重視したことは何ですか？

(当てはまるもの上位3つを選んでください。) (単位:%, ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
コミュニケーション能力	74.4	63.0	11.4
協調性	51.2	63.0	-11.8
誠実性	44.2	41.3	2.9
責任感	39.5	32.6	6.9
一般常識	27.9	13.0	14.9
積極性	23.3	30.4	-7.1
体力	7.0	6.5	0.5
専門知識	7.0	10.9	-3.9
柔軟性	4.7	17.4	-12.7
保有資格	4.7	6.5	-1.8
創造性	2.3	4.3	-2.0
学歴	2.3	0.0	2.3
語学力	0.0	0.0	0.0
その他	0.0	2.2	-2.2
合計	-	-	-
回答数	43件	46件	-3件

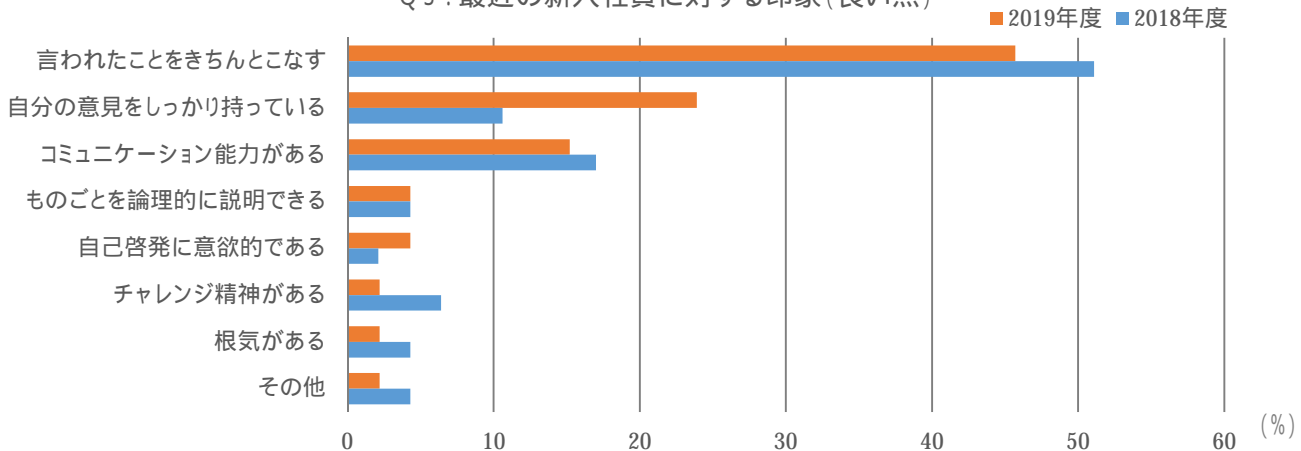
Q2. 新卒採用を行う際に重視したこと



Q3. 最近の新入社員に対する印象を教えてください。(良い点) (単位:%, ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
言われたことをきちんとこなす	45.7	51.1	-5.4
自分の意見をしっかり持っている	23.9	10.6	13.3
コミュニケーション能力がある	15.2	17.0	-1.8
ものごとを論理的に説明できる	4.3	4.3	0.0
自己啓発に意欲的である	4.3	2.1	2.2
チャレンジ精神がある	2.2	6.4	-4.2
根気がある	2.2	4.3	-2.1
その他	2.2	4.3	-2.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	46件	47件	-1件

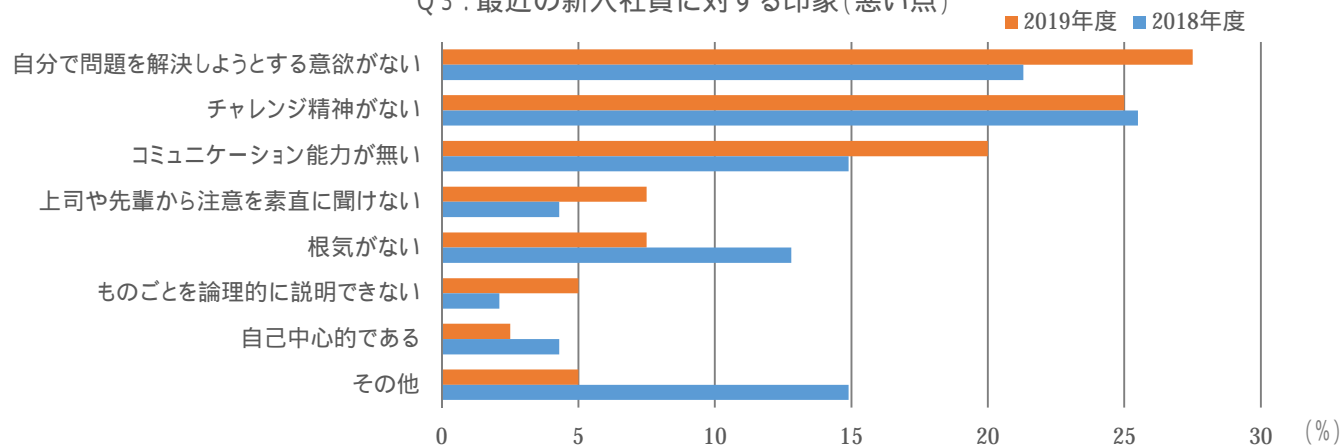
Q3. 最近の新入社員に対する印象(良い点)



Q3. 最近の新入社員に対する印象を教えてください。(悪い点) (単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
自分で問題を解決しようとする意欲がない	27.5	21.3	6.2
チャレンジ精神がない	25.0	25.5	-0.5
コミュニケーション能力が無い	20.0	14.9	5.1
上司や先輩から注意を素直に聞けない	7.5	4.3	3.2
根気がない	7.5	12.8	-5.3
ものごとを論理的に説明できない	5.0	2.1	2.9
自己中心的である	2.5	4.3	-1.8
その他	5.0	14.9	-9.9
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	40件	47件	-7件

Q3. 最近の新入社員に対する印象(悪い点)

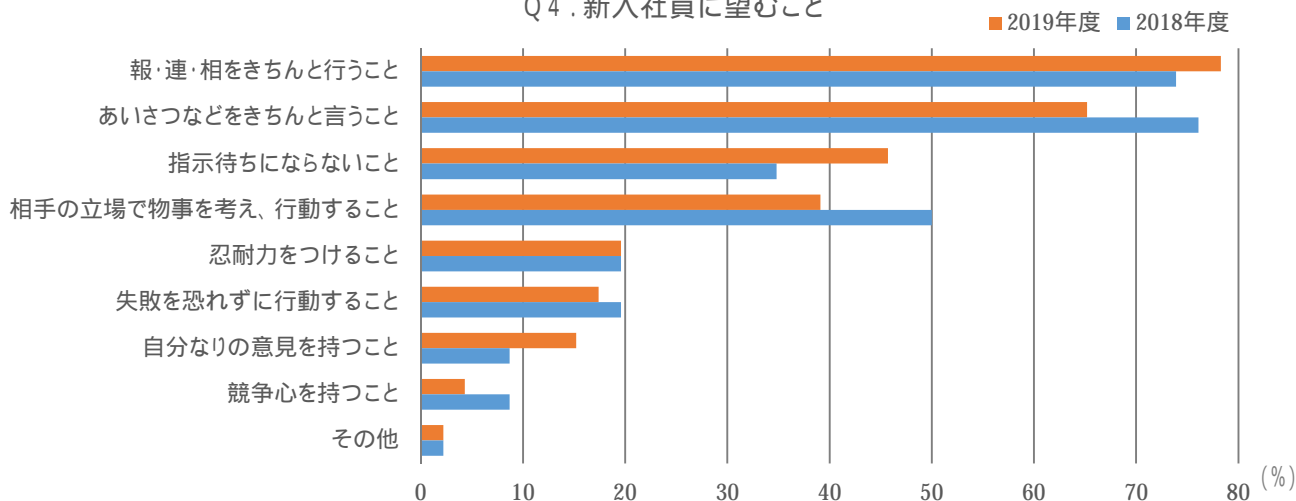


Q4. 新入社員に望むことは何ですか?
(当てはまるもの上位3つを選んでください。)

(単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
報・連・相をきちんと行うこと	78.3	73.9	4.4
あいさつなどをきちんと言うこと	65.2	76.1	-10.9
指示待ちにならないこと	45.7	34.8	10.9
相手の立場で物事を考え、行動すること	39.1	50.0	-10.9
忍耐力をつけること	19.6	19.6	0.0
失敗を恐れずに行動すること	17.4	19.6	-2.2
自分なりの意見を持つこと	15.2	8.7	6.5
競争心を持つこと	4.3	8.7	-4.4
その他	2.2	2.2	0.0
合計	-	-	-
回答数	46件	46件	0件

Q4. 新入社員に望むこと

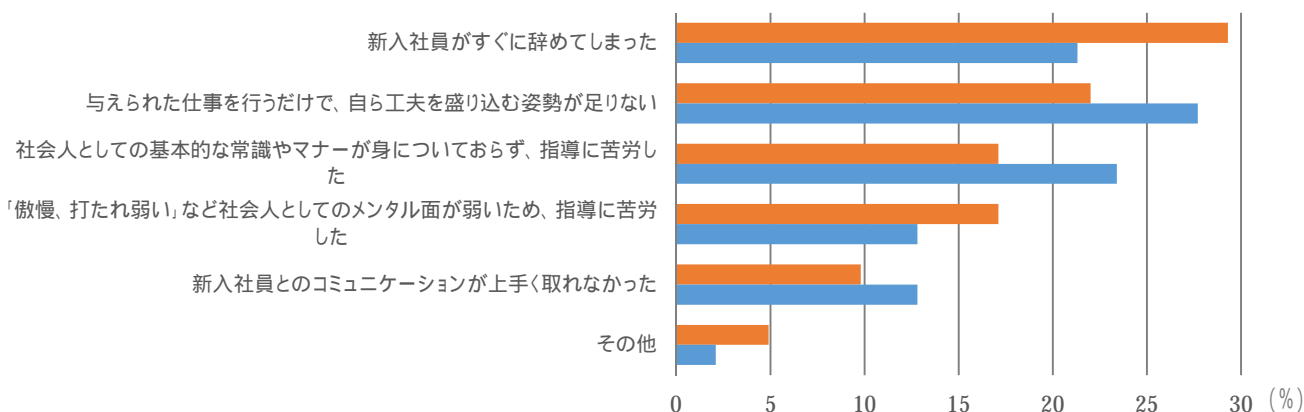


Q5.過去に入社した新入社員との間で発生した、課題などについて教えてください。(単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
新入社員がすぐに辞めてしまった	29.3	21.3	8.0
与えられた仕事を行うだけで、自ら工夫を盛り込む姿勢が足りない	22.0	27.7	-5.7
社会人としての基本的な常識やマナーが身についておらず、指導に苦労した	17.1	23.4	-6.3
「傲慢、打たれ弱い」など社会人としてのメンタル面が弱いため、指導に苦労した	17.1	12.8	4.3
新入社員とのコミュニケーションが上手く取れなかった	9.8	12.8	-3.0
その他	4.9	2.1	2.8
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	41件	47件	-6件

Q5.過去に入社した新入社員との間で発生した、課題などについて教えてください。

■ 2019年度 ■ 2018年度

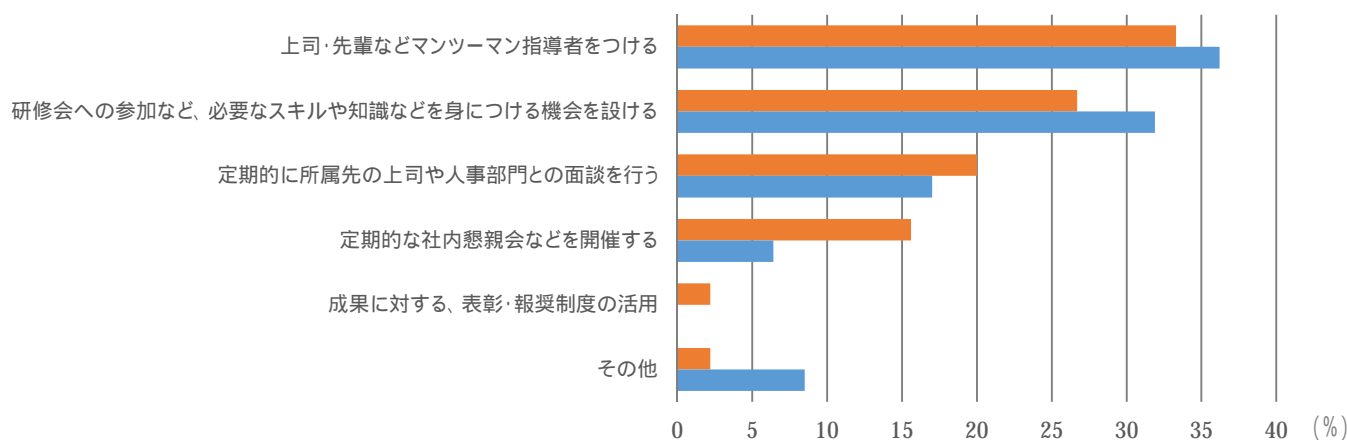


Q6.上記課題を解決するために行った、取り組みを教えてください。(単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
上司・先輩などマンツーマン指導者をつける	33.3	36.2	-2.9
研修会への参加など、必要なスキルや知識などを身につける機会を設ける	26.7	31.9	-5.2
定期的に所属先の上司や人事部門との面談を行う	20.0	17.0	3.0
定期的な社内懇親会などを開催する	15.6	6.4	9.2
成果に対する、表彰・報奨制度の活用	2.2	0.0	2.2
その他	2.2	8.5	-6.3
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	45件	47件	-2件

Q6.課題を解決するための取り組み

■ 2019年度 ■ 2018年度



Q7. 新入社員との人間関係構築に、有効だと思うことは何ですか？

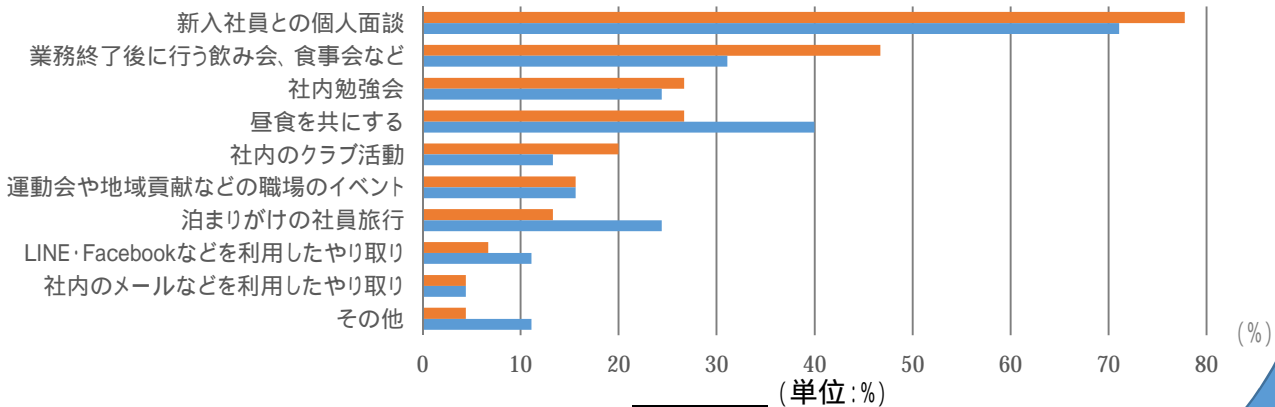
(該当するものを全て選んでください。)

(単位: %、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
新入社員との個人面談	77.8	71.1	6.7
業務終了後に行う飲み会、食事会など	46.7	31.1	15.6
社内勉強会	26.7	24.4	2.3
昼食を共にする	26.7	40.0	-13.3
社内のクラブ活動	20.0	13.3	6.7
運動会や地域貢献などの職場のイベント	15.6	15.6	0.0
泊まりがけの社員旅行	13.3	24.4	-11.1
LINE・Facebookなどを利用したやり取り	6.7	11.1	-4.4
社内のメールなどを利用したやり取り	4.4	4.4	0.0
その他	4.4	11.1	-6.7
合計	-	-	-
回答数	45件	45件	0件

Q7. 新入社員との人間関係構築に、有効だと思うことは何ですか？

■ 2019年度 ■ 2018年度



(単位: %)

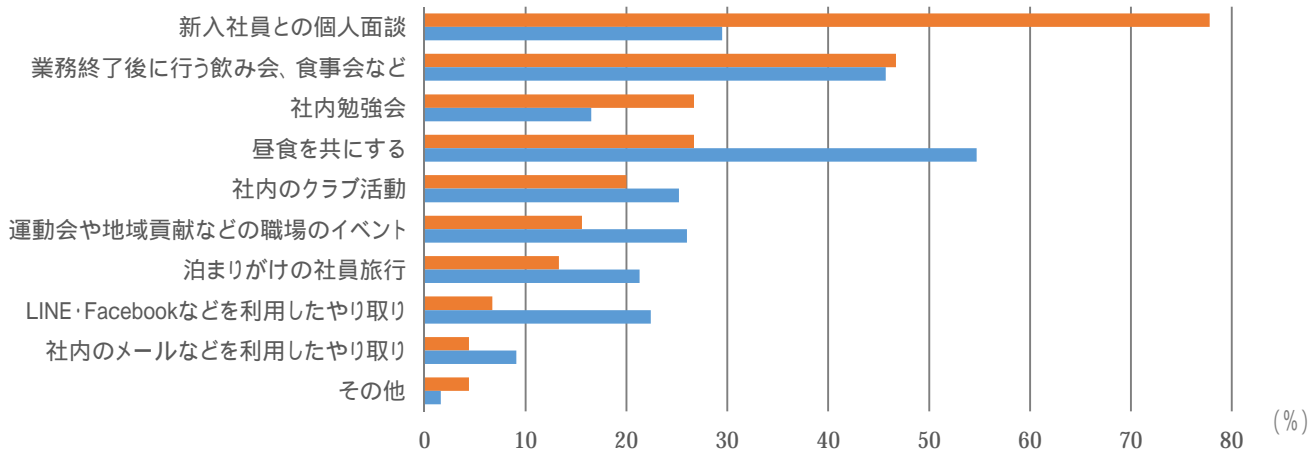
	採用担当者	新入社員
新入社員との個人面談	77.8	29.5
業務終了後に行う飲み会、食事会など	46.7	45.7
社内勉強会	26.7	16.5
昼食を共にする	26.7	54.7
社内のクラブ活動	20.0	25.2
運動会や地域貢献などの職場のイベント	15.6	26.0
泊まりがけの社員旅行	13.3	21.3
LINE・Facebookなどを利用したやり取り	6.7	22.4
社内のメールなどを利用したやり取り	4.4	9.1
その他	4.4	1.6
合計	-	-
回答数	45件	250件

「採用担当者」と
「新入社員」との
結果比較

Q7. 会社での人間関係構築に、有効だと思うことは何ですか？

(採用担当者と新入社員の結果比較)

■ 採用担当者 ■ 新入社員



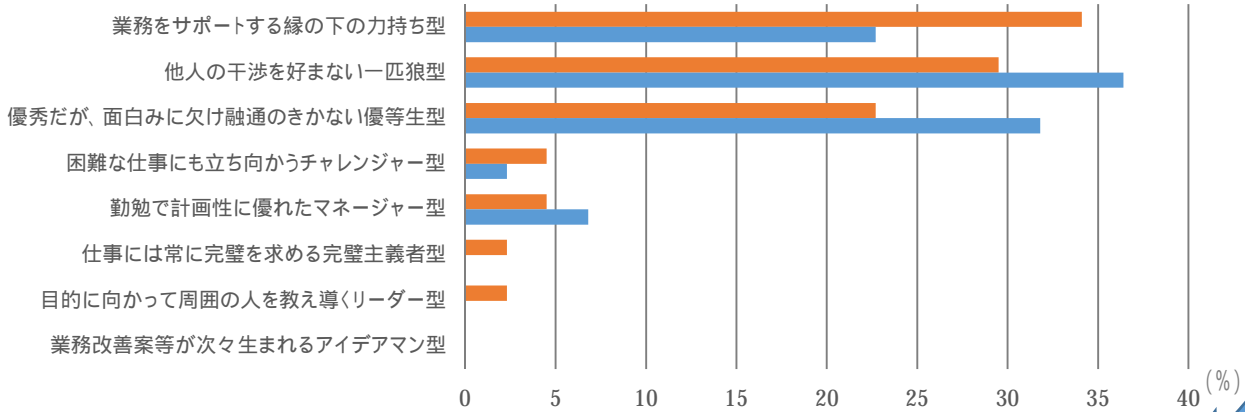
Q8. 最近の新入社員は、以下のどのタイプに分類されますか？

(単位:%、ポイント)

	2019年度	2018年度	前年度比
業務をサポートする縁の下の力持ち型	34.1	22.7	11.4
他人の干渉を好まない一匹狼型	29.5	36.4	-6.9
優秀だが、面白みに欠け融通のきかない優等生型	22.7	31.8	-9.1
困難な仕事にも立ち向かうチャレンジャー型	4.5	2.3	2.2
勤勉で計画性に優れたマネージャー型	4.5	6.8	-2.3
仕事には常に完璧を求める完璧主義者型	2.3	0.0	2.3
目的に向かって周囲の人を教え導くリーダー型	2.3	0.0	2.3
業務改善案等が次々生まれるアイデアマン型	0.0	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	44件	44件	0件

Q8. 最近の新入社員は、どのタイプに分類されますか？

■ 2019年度 ■ 2018年度



(単位:%)

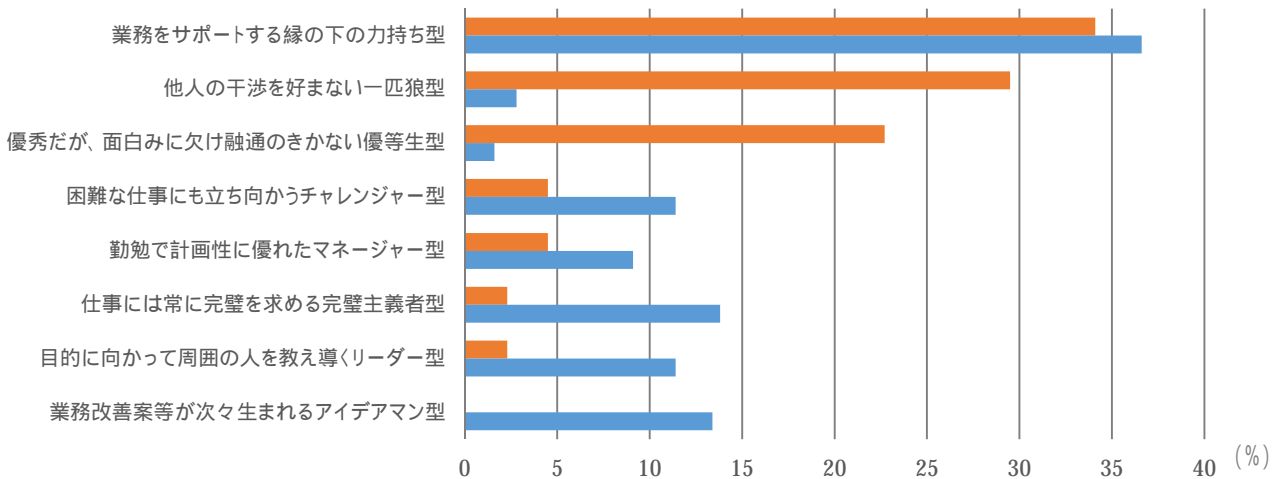
	採用担当者	新入社員
業務をサポートする縁の下の力持ち型	34.1	36.6
他人の干渉を好まない一匹狼型	29.5	2.8
優秀だが、面白みに欠け融通のきかない優等生型	22.7	1.6
困難な仕事にも立ち向かうチャレンジャー型	4.5	11.4
勤勉で計画性に優れたマネージャー型	4.5	9.1
仕事には常に完璧を求める完璧主義者型	2.3	13.8
目的に向かって周囲の人を教え導くリーダー型	2.3	11.4
業務改善案等が次々生まれるアイデアマン型	0.0	13.4
合計	100.0	100.0
回答数	44件	254件

「採用担当者」と
「新入社員」との
結果比較

Q8. 最近の新入社員は、どのタイプに分類されますか？

(採用担当者と新入社員の結果比較)

■ 採用担当者 ■ 新入社員



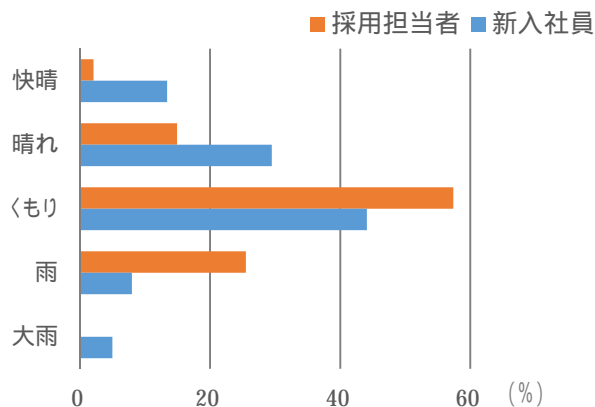
Q9. 将来の見通しに関して

10年後の日本は、どのような状況にあると思いますか？

(単位:%)

	採用担当者	新入社員
快晴	2.1	13.4
晴れ	14.9	29.5
くもり	57.4	44.1
雨	25.5	8.0
大雨	0.0	5.0
合計	100.0	100.0
回答数	47件	261件

Q13. 10年後の日本は、どのような状況にあると思いますか？



将来を考えた際、不安に感じることは何ですか？

(該当するものを2つまで選んでください。)

(単位:%)

	採用担当者	新入社員
給料・年金など金銭に関すること	54.3	58.5
経済・政治など社会に関すること	37.0	21.3
地震・台風など災害に関すること	32.6	30.2
病気・ケガなど健康に関すること	28.3	30.6
育児・介護など家族に関すること	19.6	31.8
その他	8.7	1.6
合計	-	-
回答数	47件	258件

Q13. 将来を考えた際、不安に感じることは何ですか？

