

「新入社員意識調査2017」及び
「採用担当者意識調査2017」
【詳細版】

調査時期 2017年3月29日～4月14日

作成 三重銀経営者クラブ事務局

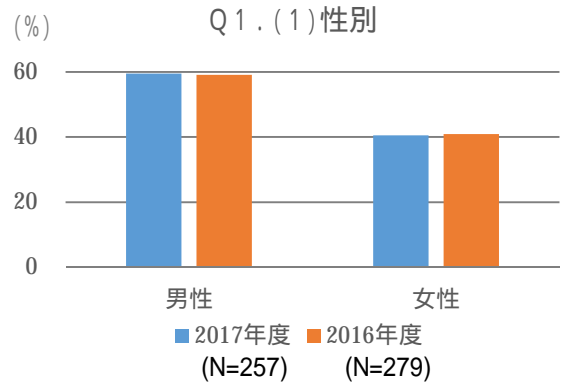
「新入社員意識調査2017」【詳細版】

1. 調査対象 三重銀経営者クラブ主催の新入社員研修会参加者 264名
2. 調査方法 「新入社員研修会」会場で調査票を配布・回収
3. 調査時期 2017年3月29日～4月11日
4. 回収状況 260/264名(回収率98.5%)
5. 回答内容 詳細は、以下の通りです。

Q1. あなたご自身のことについてお伺いします。

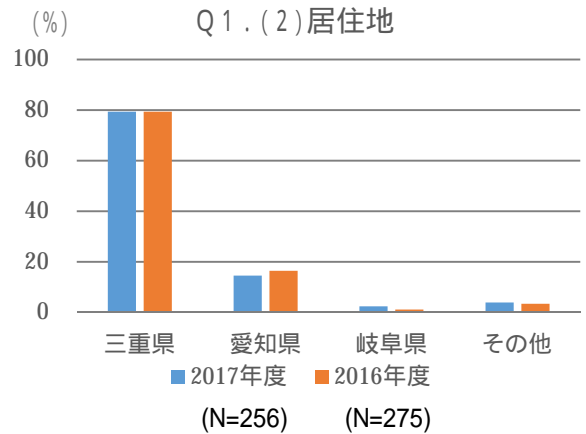
(1)性別 (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
男性	59.5	59.1	0.4
女性	40.5	40.9	-0.4
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	257件	279件	-22件



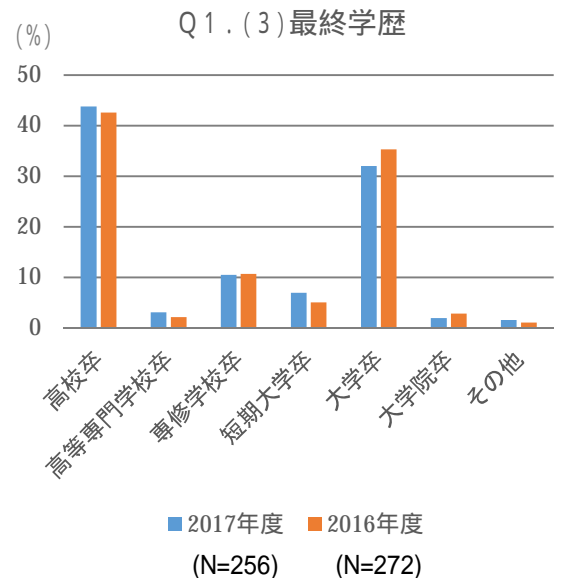
(2)居住地 (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
三重県	79.3	79.3	0.0
愛知県	14.5	16.4	-1.9
岐阜県	2.3	1.1	1.2
その他	3.9	3.3	0.6
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	256件	275件	-19件



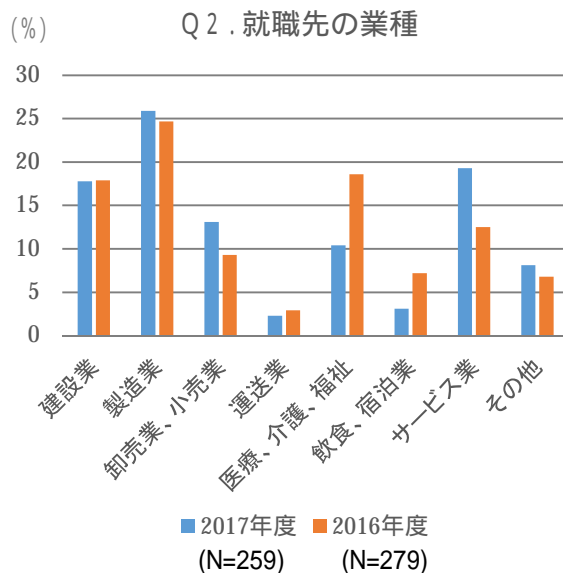
(3)最終学歴 (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
高校卒	43.8	42.6	1.2
高等専門学校卒	3.1	2.2	0.9
専修学校卒	10.5	10.7	-0.2
短期大学卒	7.0	5.1	1.9
大学卒	32.0	35.3	-3.3
大学院卒	2.0	2.9	-0.9
その他	1.6	1.1	0.5
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	256件	272件	-16件



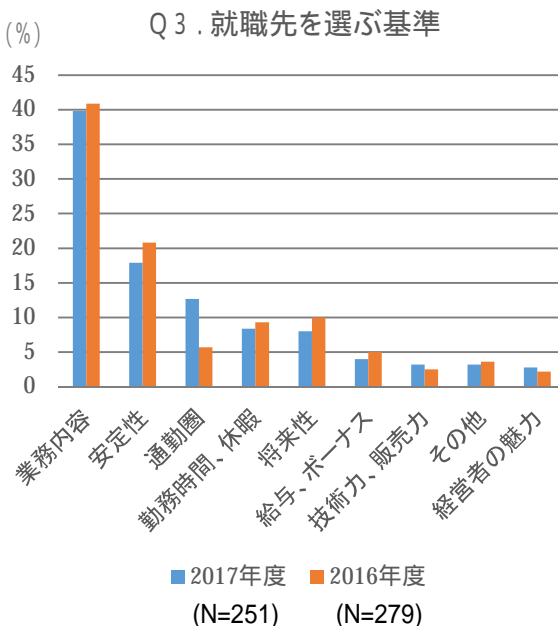
Q2. 就職先の業種を教えてください。(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
建設業	17.8	17.9	-0.1
製造業	25.9	24.7	1.2
卸売業、小売業	13.1	9.3	3.8
運送業	2.3	2.9	-0.6
医療、介護、福祉	10.4	18.6	-8.2
飲食、宿泊業	3.1	7.2	-4.1
サービス業	19.3	12.5	6.8
その他	8.1	6.8	1.3
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	259件	279件	-20件



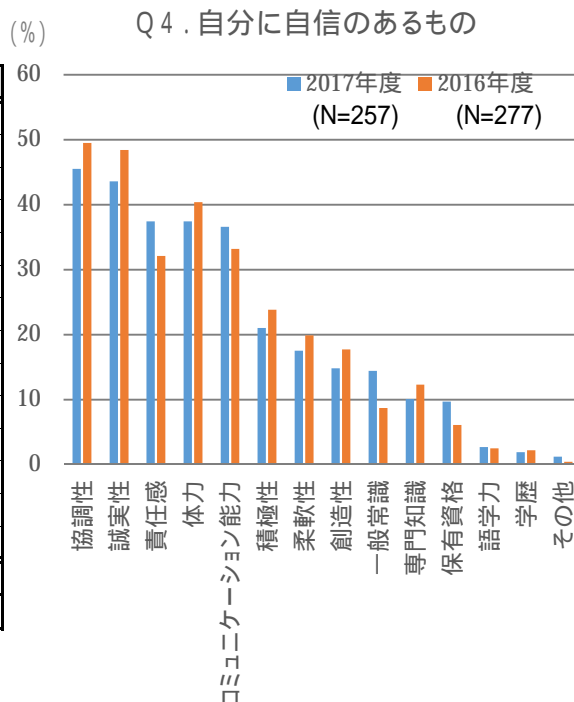
Q3. 就職先を選ぶ基準は何ですか？(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
業務内容	39.8	40.9	-1.1
安定性	17.9	20.8	-2.9
通勤圏	12.7	5.7	7.0
勤務時間、休暇	8.4	9.3	-0.9
将来性	8.0	10.0	-2.0
給与、ボーナス	4.0	5.0	-1.0
技術力、販売力	3.2	2.5	0.7
その他	3.2	3.6	-0.4
経営者の魅力	2.8	2.2	0.6
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	251件	279件	-28件



Q4. 自分に自信のあるものは何ですか？(当てはまるもの上位3つを選んでください。)(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
協調性	45.5	49.5	-4.0
誠実性	43.6	48.4	-4.8
責任感	37.4	32.1	5.3
体力	37.4	40.4	-3.0
コミュニケーション能力	36.6	33.2	3.4
積極性	21.0	23.8	-2.8
柔軟性	17.5	19.9	-2.4
創造性	14.8	17.7	-2.9
一般常識	14.4	8.7	5.7
専門知識	10.1	12.3	-2.2
保有資格	9.7	6.1	3.6
語学力	2.7	2.5	0.2
学歴	1.9	2.2	-0.3
その他	1.2	0.4	0.8
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	257件	277件	-20件

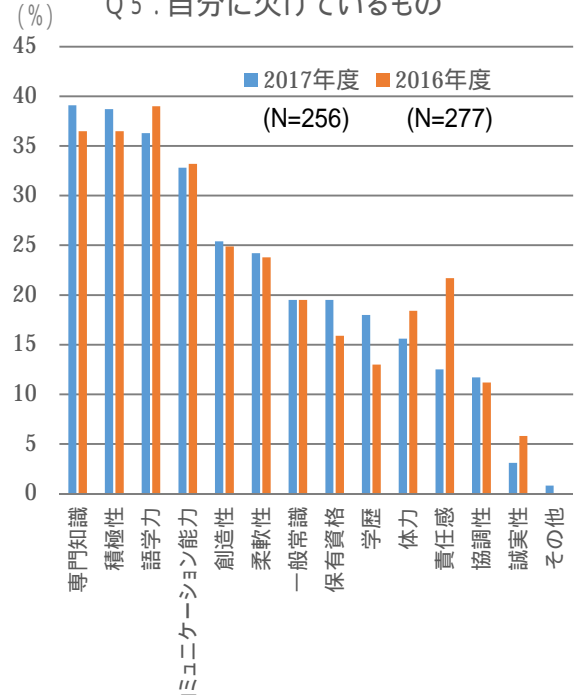


Q5. 自分に欠けているものは何ですか？

(当てはまるもの上位3つを選んでください。) (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
専門知識	39.1	36.5	2.6
積極性	38.7	36.5	2.2
語学力	36.3	39.0	-2.7
コミュニケーション能力	32.8	33.2	-0.4
創造性	25.4	24.9	0.5
柔軟性	24.2	23.8	0.4
一般常識	19.5	19.5	0.0
保有資格	19.5	15.9	3.6
学歴	18.0	13.0	5.0
体力	15.6	18.4	-2.8
責任感	12.5	21.7	-9.2
協調性	11.7	11.2	0.5
誠実性	3.1	5.8	-2.7
その他	0.8	0.0	0.8
合計	-	-	-
回答数	256件	277件	-21件

Q5. 自分に欠けているもの

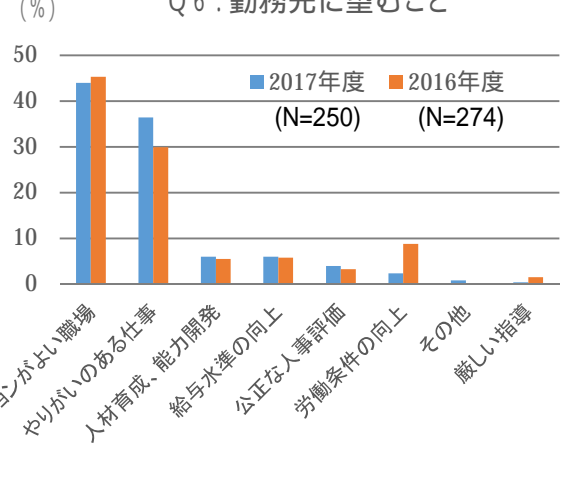


Q6. 勤務先に望むことは何ですか？

(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
コミュニケーションがよい職場	44.0	45.3	-1.3
やりがいのある仕事	36.4	29.9	6.5
人材育成、能力開発	6.0	5.5	0.5
給与水準の向上	6.0	5.8	0.2
公正な人事評価	4.0	3.3	0.7
労働条件の向上	2.4	8.8	-6.4
その他	0.8	0.0	0.8
厳しい指導	0.4	1.5	-1.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	250件	274件	-24件

Q6. 勤務先に望むこと

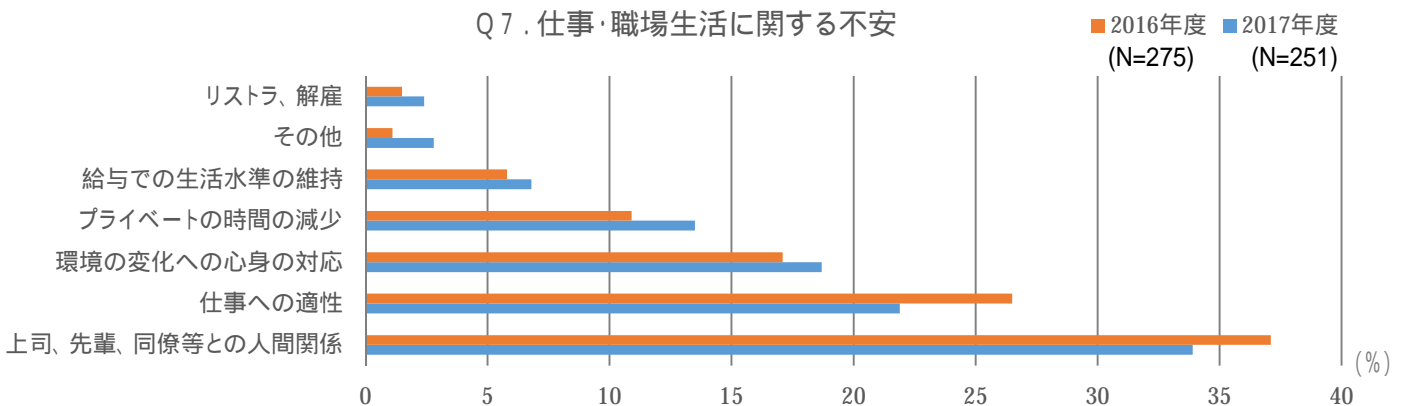


Q7. 仕事・職場生活に関するどのような不安を抱えていますか？

(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
上司、先輩、同僚等との人間関係	33.9	37.1	-3.2
仕事への適性	21.9	26.5	-4.6
環境の変化への心身の対応	18.7	17.1	1.6
プライベートの時間の減少	13.5	10.9	2.6
給与での生活水準の維持	6.8	5.8	1.0
その他	2.8	1.1	1.7
リストラ、解雇	2.4	1.5	0.9
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	251件	275件	-24件

Q7. 仕事・職場生活に関する不安

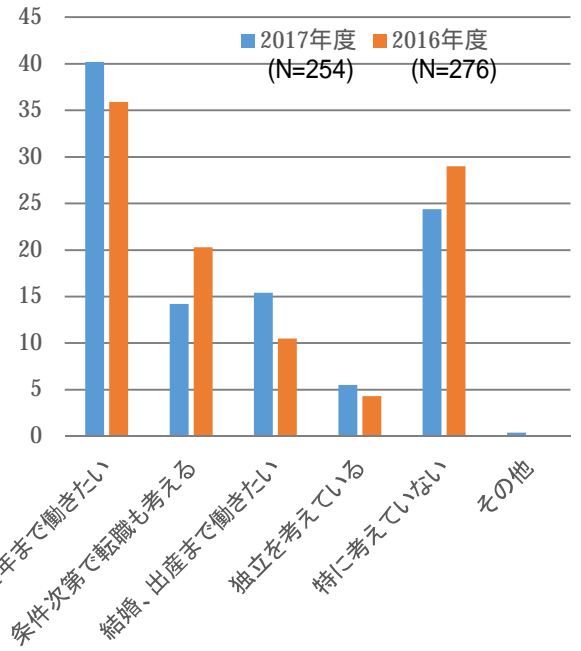


Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいですか？

(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
定年まで働きたい	40.2	35.9	4.3
条件次第で転職も考える	14.2	20.3	-6.1
結婚、出産まで働きたい	15.4	10.5	4.9
独立を考えている	5.5	4.3	1.2
特に考えていない	24.4	29.0	-4.6
その他	0.4	0.0	0.4
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	254件	276件	-22件

(%)Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいか

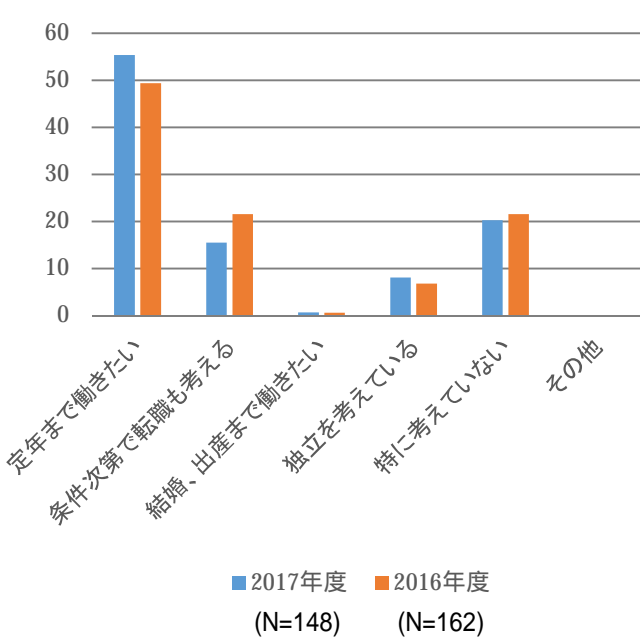


性別毎の結果

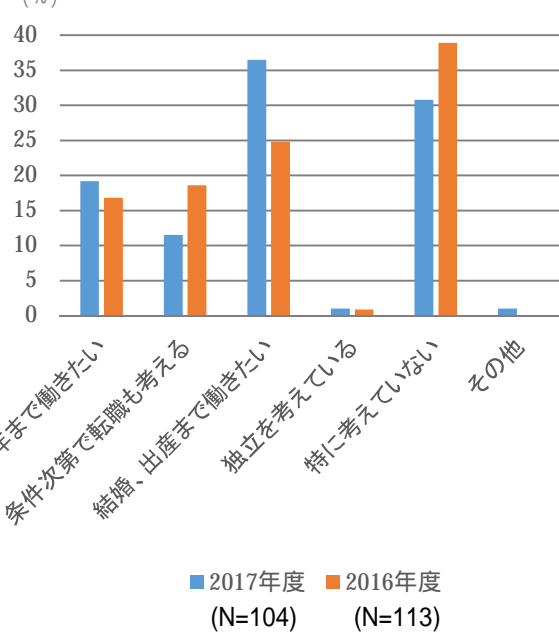
(単位:%、ポイント)

	性別					
	男性			女性		
	2017年度	2016年度	前年度比	2017年度	2016年度	前年度比
定年まで働きたい	55.4	49.4	6.0	19.2	16.8	2.4
条件次第で転職も考える	15.5	21.6	-6.1	11.5	18.6	-7.1
結婚、出産まで働きたい	0.7	0.6	0.1	36.5	24.8	11.7
独立を考えている	8.1	6.8	1.3	1.0	0.9	0.1
特に考えていない	20.3	21.6	-1.3	30.8	38.9	-8.1
その他	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	1.0
合計	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
回答数	148件	162件	-14件	104件	113件	-9件

Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいか (男性)



Q8. 今の勤務先でいつまで働きたいか (女性)

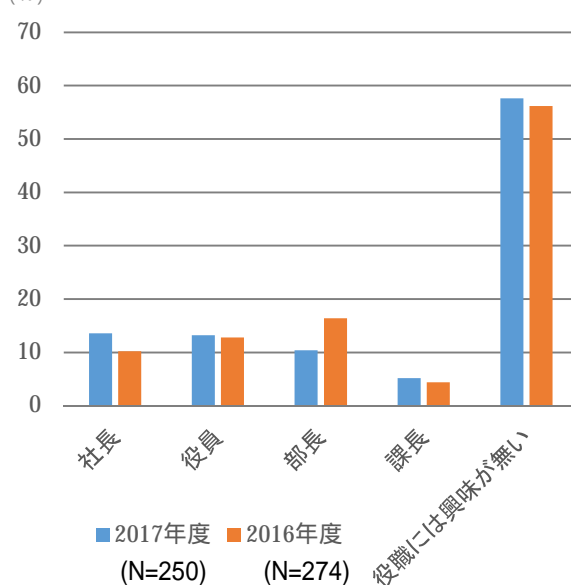


Q9. 将来めざす役職は何ですか？ (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
社長	13.6	10.2	3.4
役員	13.2	12.8	0.4
部長	10.4	16.4	-6.0
課長	5.2	4.4	0.8
役職には興味が無い	57.6	56.2	1.4
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	250件	274件	-24件

(%)

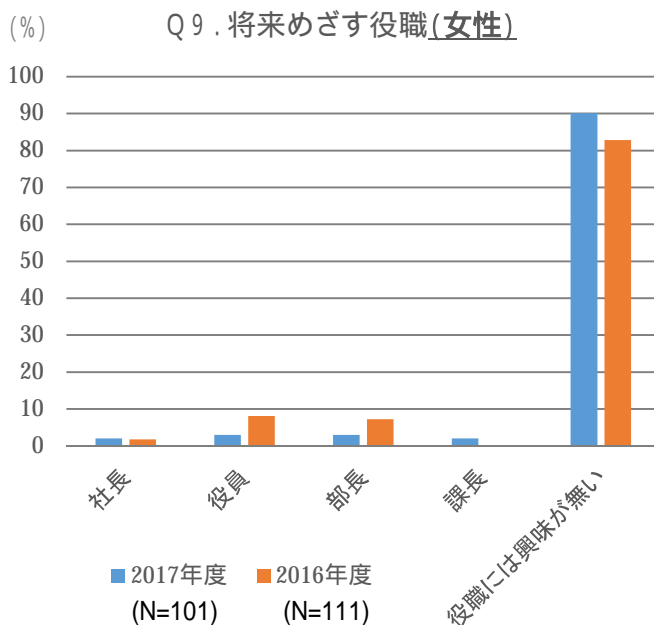
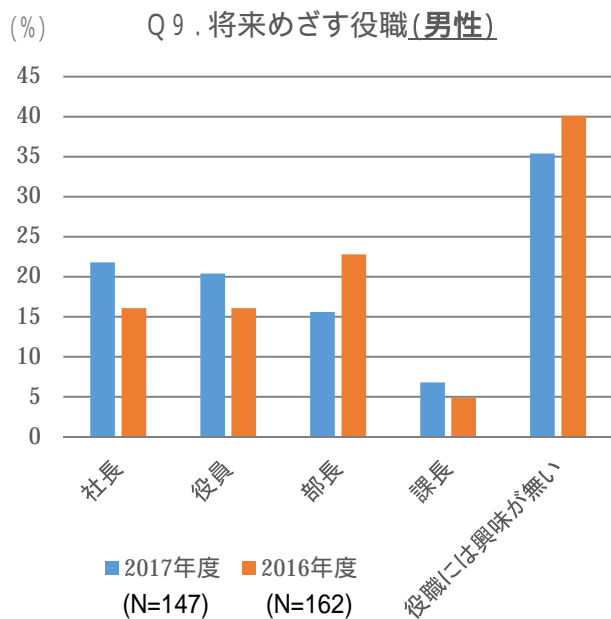
Q9. 将来めざす役職



性別毎の結果

(単位:%、ポイント)

	性別					
	男性			女性		
	2017年度	2016年度	前年度比	2017年度	2016年度	前年度比
社長	21.8	16.1	5.7	2.0	1.8	0.2
役員	20.4	16.1	4.3	3.0	8.1	-5.1
部長	15.6	22.8	-7.2	3.0	7.2	-4.2
課長	6.8	4.9	1.9	2.0	0.1	1.9
役職には興味が無い	35.4	40.1	-4.7	90.1	82.8	7.3
合計	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0
回答数	147件	162件	-15件	101件	111件	-10件



Q10. 会社での人間関係構築のために、有効だと思うことは何ですか？

(該当するものを全て選んでください。)

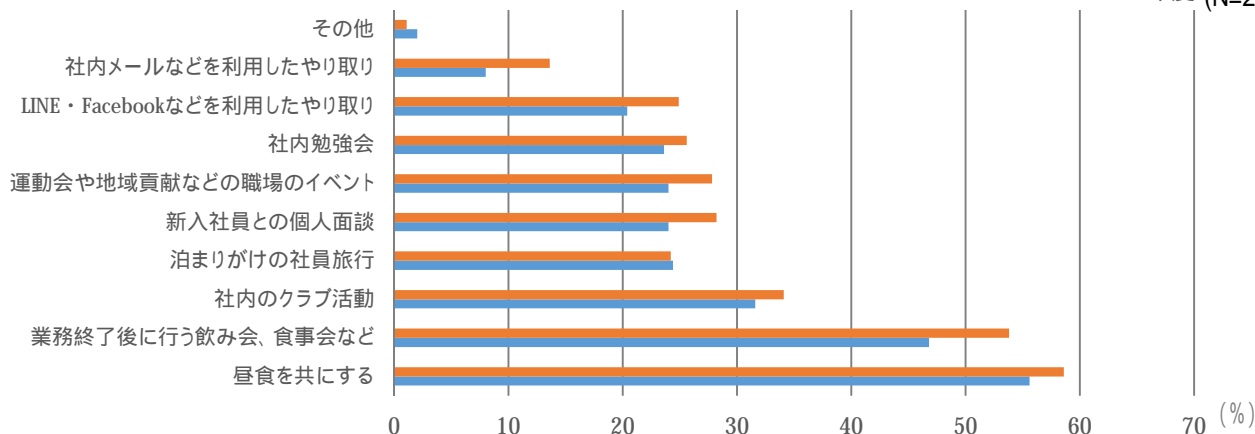
(単位：%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
昼食を共にする	55.6	58.6	-3.0
業務終了後に行う飲み会、食事会など	46.8	53.8	-7.0
社内のクラブ活動	31.6	34.1	-2.5
泊まりがけの社員旅行	24.4	24.2	0.2
新入社員との個人面談	24.0	28.2	-4.2
運動会や地域貢献などの職場のイベント	24.0	27.8	-3.8
社内勉強会	23.6	25.6	-2.0
LINE・Facebookなどを利用したやり取り	20.4	24.9	-4.5
社内メールなどを利用したやり取り	8.0	13.6	-5.6
その他	2.0	1.1	0.9
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	250件	273件	-23件

Q10. 会社での人間関係構築のために、有効だと思うこと何ですか？

2016年度 (N=273)

2017年度 (N=250)



Q11. 自分が目指す理想の将来像は、以下のどのタイプですか？

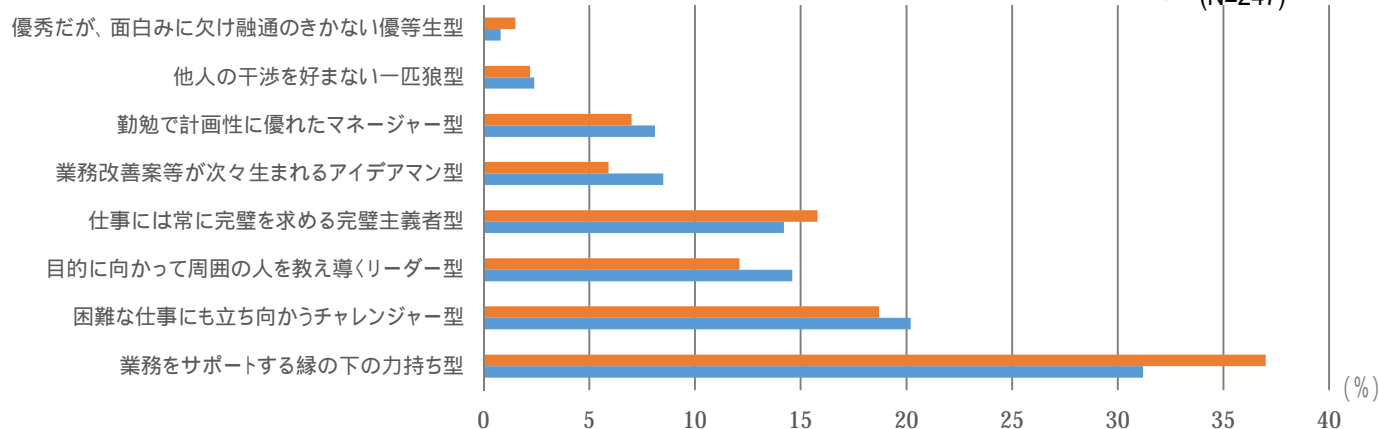
(単位：%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
業務をサポートする縁の下の力持ち型	31.2	37.0	-5.8
困難な仕事にも立ち向かうチャレンジャー型	20.2	18.7	1.5
目的に向かって周囲の人を教え導くリーダー型	14.6	12.1	2.5
仕事には常に完璧を求める完璧主義者型	14.2	15.8	-1.6
業務改善案等が次々生まれるアイデアマン型	8.5	5.9	2.6
勤勉で計画性に優れたマネージャー型	8.1	7.0	1.1
他人の干渉を好まない一匹狼型	2.4	2.2	0.2
優秀だが、面白みに欠け融通のきかない優等生型	0.8	1.5	-0.7
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	247件	273件	-26件

Q11. 自分が目指す理想の将来像は、どのタイプですか？

2016年度 (N=273)

2017年度 (N=247)



Q12.理想とする上司のイメージは何ですか？

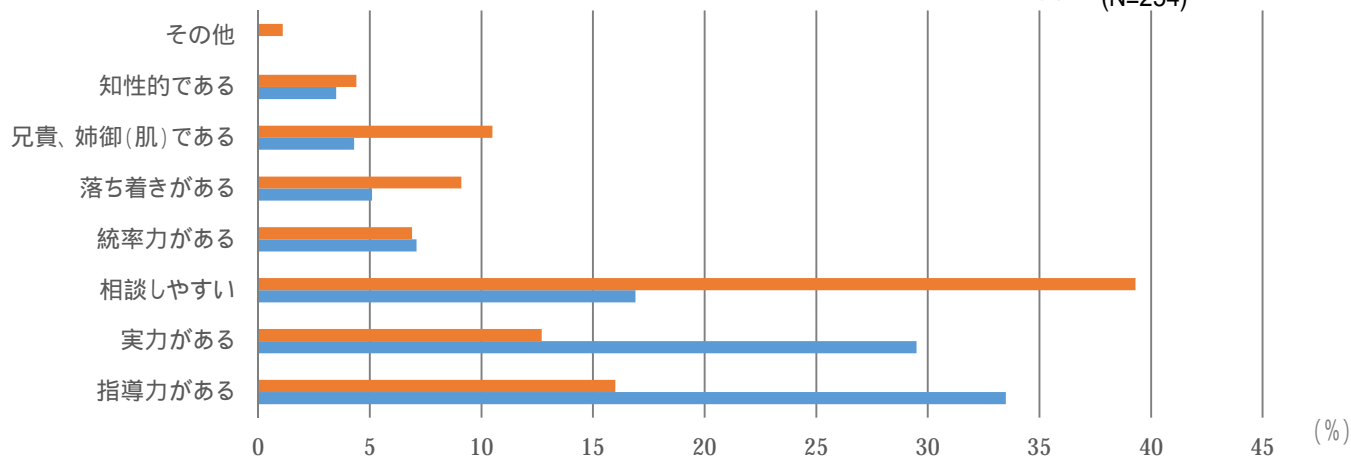
(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
指導力がある	33.5	16.0	17.5
実力がある	29.5	12.7	16.8
相談しやすい	16.9	39.3	-22.4
統率力がある	7.1	6.9	0.2
落ち着きがある	5.1	9.1	-4.0
兄貴、姉御(肌)である	4.3	10.5	-6.2
知性的である	3.5	4.4	-0.9
その他	0.0	1.1	-1.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	254件	275件	-21件

Q12.理想の上司のイメージ

■ 2016年度 (N=275)

■ 2017年度 (N=254)



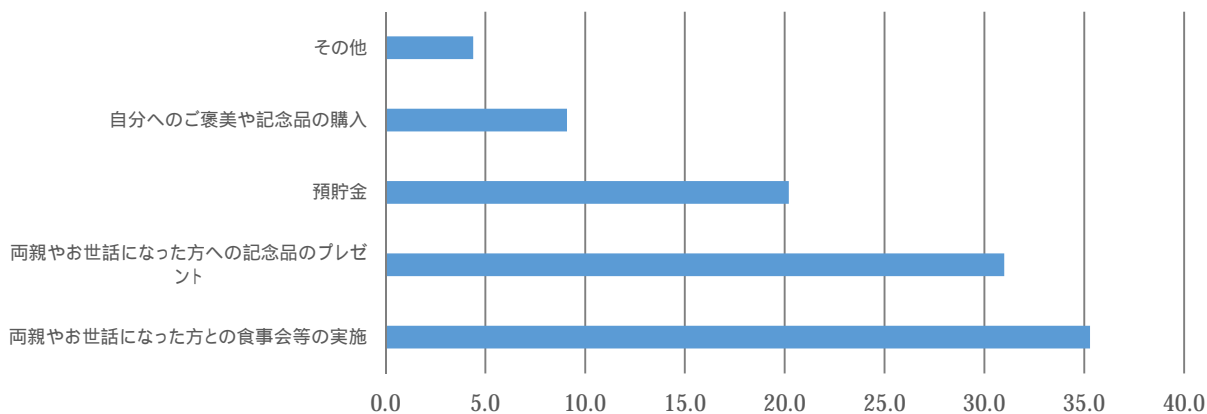
Q13.初任給を何に使いますか？

(単位:%)

	2017年度
両親やお世話になった方との食事会等の実施	35.3
両親やお世話になった方への記念品のプレゼント	31.0
預貯金	20.2
自分へのご褒美や記念品の購入	9.1
その他	4.4
合計	100.0
回答数	252件

Q13.初任給を何に使いますか？

■ 2017年度 (N=252)



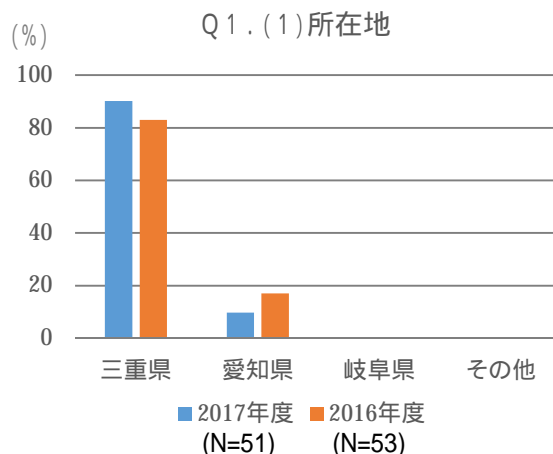
「採用担当者意識調査2017」【詳細版】

1. 調査対象 三重銀経営者クラブ主催の「新入社員研修会」に社員を派遣した企業 82社
2. 調査方法 派遣企業への郵送によるアンケート調査
3. 調査時期 2017年3月29日～4月14日
4. 回収状況 52/82社(回収率63.4%)
5. 回答内容 詳細は、以下の通りです。

Q1. 貴社のことについてお伺いします。

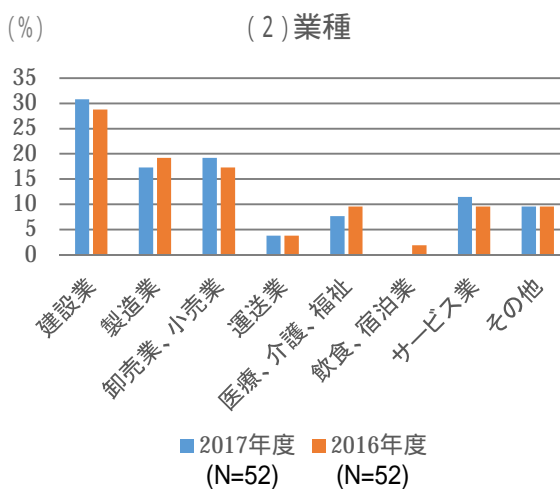
(1)所在地 (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
三重県	90.2	83.0	7.2
愛知県	9.8	17.0	-7.2
岐阜県	0.0	0.0	0.0
その他	0.0	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	51件	53件	-2件



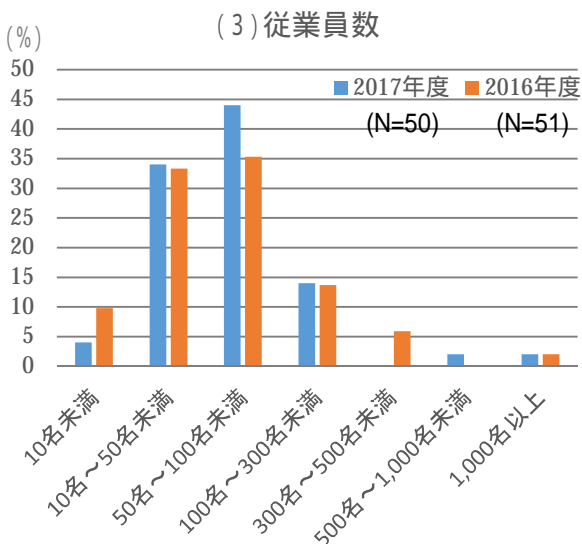
(2)業種 (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
建設業	30.8	28.8	2.0
製造業	17.3	19.2	-1.9
卸売業、小売業	19.2	17.3	1.9
運送業	3.8	3.8	0.0
医療、介護、福祉	7.7	9.6	-1.9
飲食、宿泊業	0.0	1.9	-1.9
サービス業	11.5	9.6	1.9
その他	9.6	9.6	0.0
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	52件	52件	0件



(3)従業員数 (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
10名未満	4.0	9.8	-5.8
10名～50名未満	34.0	33.3	0.7
50名～100名未満	44.0	35.3	8.7
100名～300名未満	14.0	13.7	0.3
300名～500名未満	0.0	5.9	-5.9
500名～1,000名未満	2.0	0.0	2.0
1,000名以上	2.0	2.0	0.0
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	50件	51件	-1件

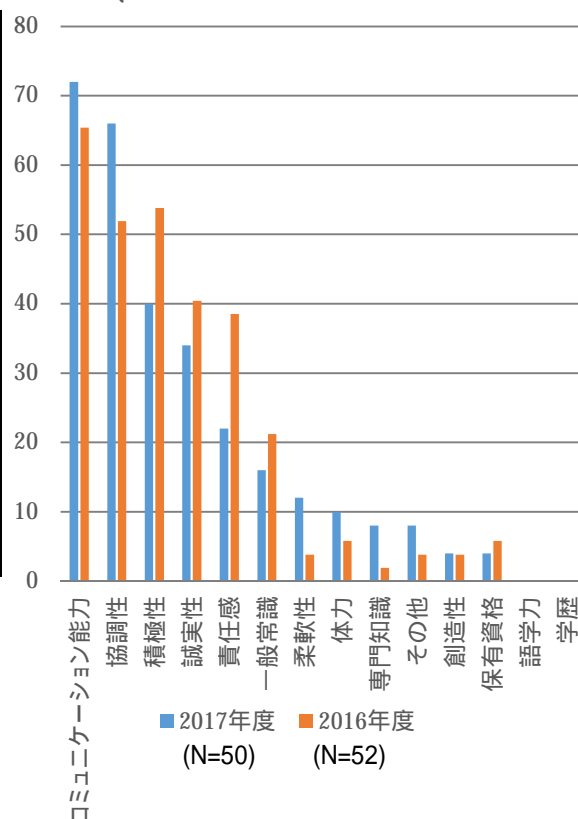


Q2. 新卒者採用を行う際に重視したことは何ですか？

(当てはまるもの上位3つを選んでください。) (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
コミュニケーション能力	72.0	65.4	6.6
協調性	66.0	51.9	14.1
積極性	40.0	53.8	-13.8
誠実性	34.0	40.4	-6.4
責任感	22.0	38.5	-16.5
一般常識	16.0	21.2	-5.2
柔軟性	12.0	3.8	8.2
体力	10.0	5.8	4.2
専門知識	8.0	1.9	6.1
その他	8.0	3.8	4.2
創造性	4.0	3.8	0.2
保有資格	4.0	5.8	-1.8
語学力	0.0	0.0	0.0
学歴	0.0	0.0	0.0
合計	-	-	-
回答数	50件	52件	-2件

(%) Q2. 新卒採用を行う際に重視したこと



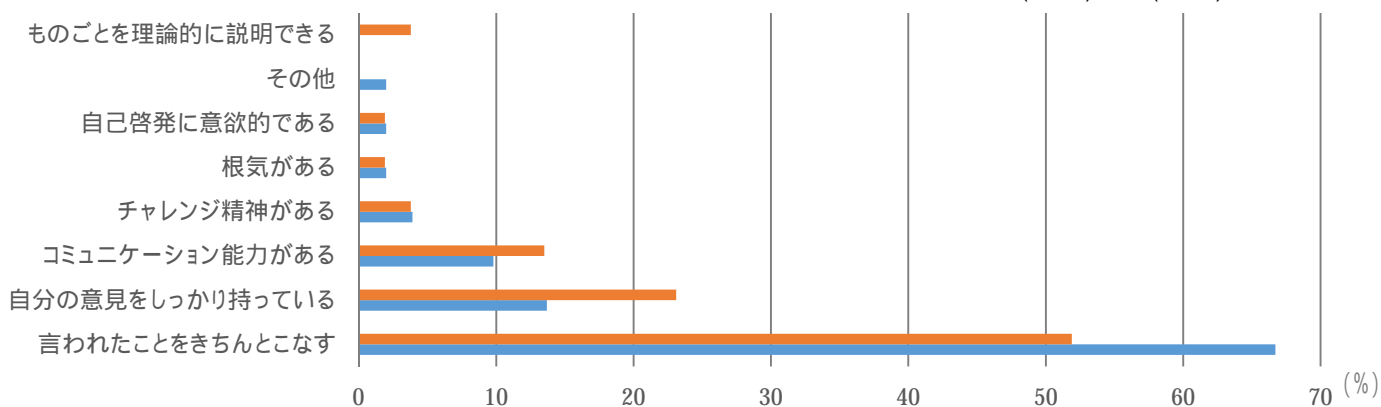
Q3. 最近の新入社員に対する印象を教えてください。(良い点)

(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
言われたことをきちんとこなす	66.7	51.9	14.8
自分の意見をしっかり持っている	13.7	23.1	-9.4
コミュニケーション能力がある	9.8	13.5	-3.7
チャレンジ精神がある	3.9	3.8	0.1
根気がある	2.0	1.9	0.1
自己啓発に意欲的である	2.0	1.9	0.1
その他	2.0	0.0	2.0
ものごとを理論的に説明できる	0.0	3.8	-3.8
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	51件	52件	-1件

Q3. 最近の新入社員に対する印象(良い点)

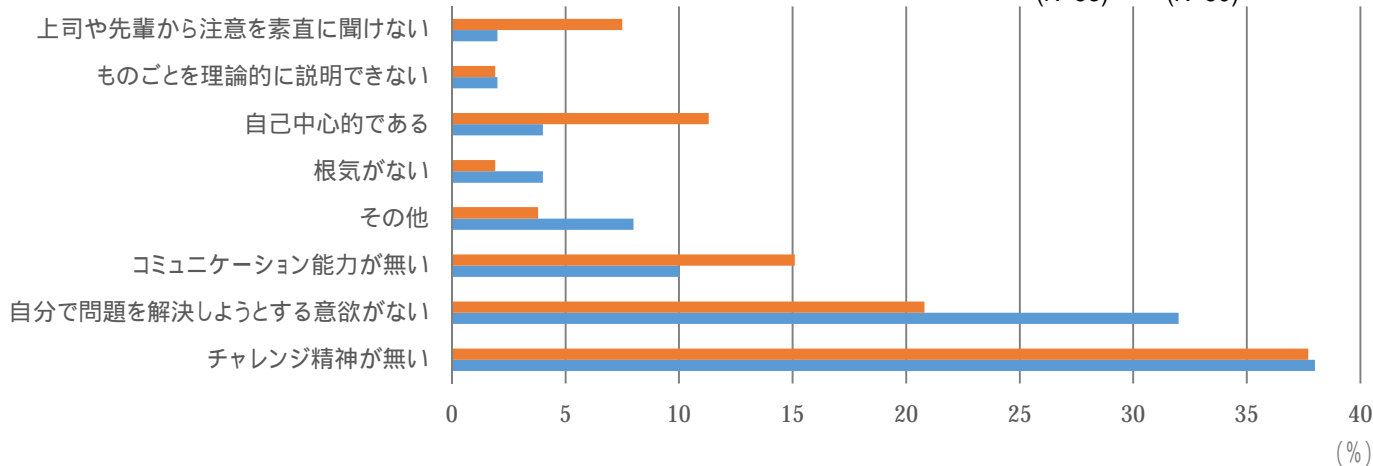
2016年度 (N=52) 2017年度 (N=51)



Q3. 最近の新入社員に対する印象を教えてください。(悪い点) (単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
チャレンジ精神が無い	38.0	37.7	0.3
自分で問題を解決しようとする意欲がない	32.0	20.8	11.2
コミュニケーション能力が無い	10.0	15.1	-5.1
その他	8.0	3.8	4.2
根気がない	4.0	1.9	2.1
自己中心的である	4.0	11.3	-7.3
ものごとを理論的に説明できない	2.0	1.9	0.1
上司や先輩から注意を素直に聞けない	2.0	7.5	-5.5
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	50件	53件	-3件

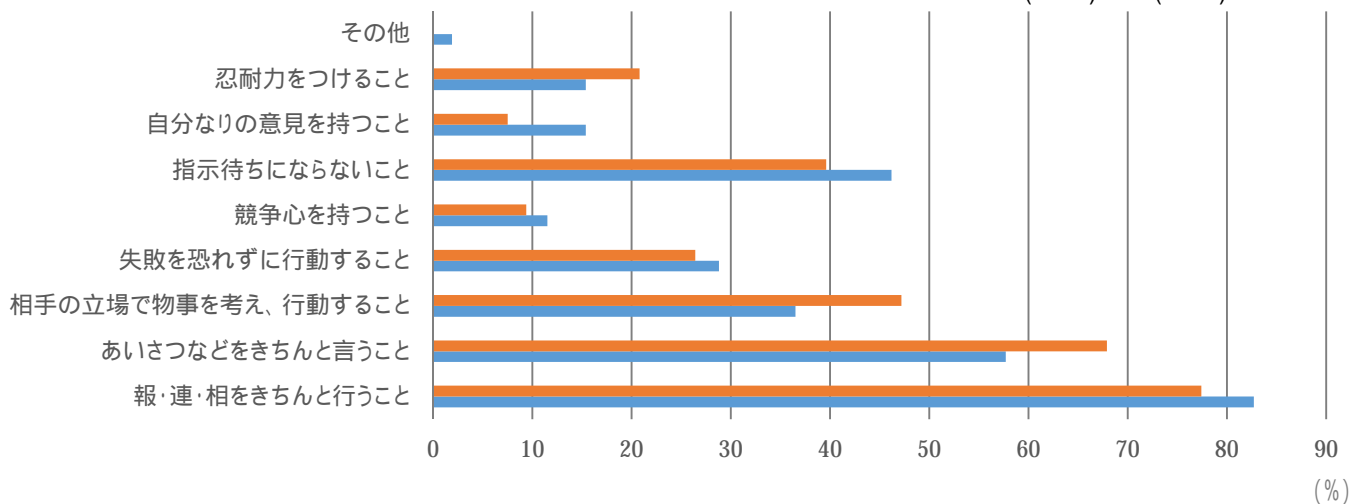
Q3. 最近の新入社員に対する印象(悪い点) 2016年度 (N=53) 2017年度 (N=50)



Q4. 新入社員に望むことは何ですか？
(当てはまるもの上位3つを選んでください。)

	2017年度	2016年度	前年度比
報・連・相をきちんと行うこと	82.7	77.4	5.3
あいさつなどをきちんと言うこと	57.7	67.9	-10.2
相手の立場で物事を考え、行動すること	36.5	47.2	-10.7
失敗を恐れずに行動すること	28.8	26.4	2.4
競争心を持つこと	11.5	9.4	2.1
指示待ちにならないこと	46.2	39.6	6.6
自分なりの意見を持つこと	15.4	7.5	7.9
忍耐力をつけること	15.4	20.8	-5.4
その他	1.9	0.0	1.9
合計	-	-	-
回答数	52件	53件	-1件

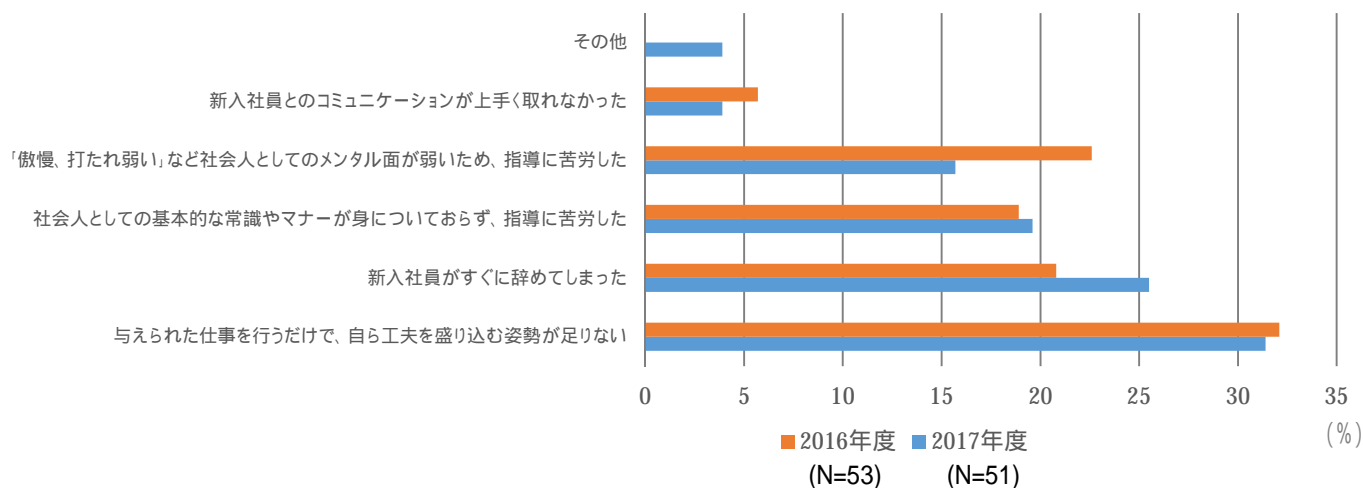
Q4. 新入社員に望むこと 2016年度 (N=53) 2017年度 (N=52)



Q5.過去に入社した新入社員との間で発生した、課題などについて教えてください。(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
与えられた仕事を行うだけで、自ら工夫を盛り込む姿勢が足りない	31.4	32.1	-0.7
新入社員がすぐに辞めてしまった	25.5	20.8	4.7
社会人としての基本的な常識やマナーが身についておらず、指導に苦労した	19.6	18.9	0.7
「傲慢、打たれ弱い」など社会人としてのメンタル面が弱いため、指導に苦労した	15.7	22.6	-6.9
新入社員とのコミュニケーションが上手く取れなかった	3.9	5.7	-1.8
その他	3.9	0.0	3.9
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	51件	53件	-2件

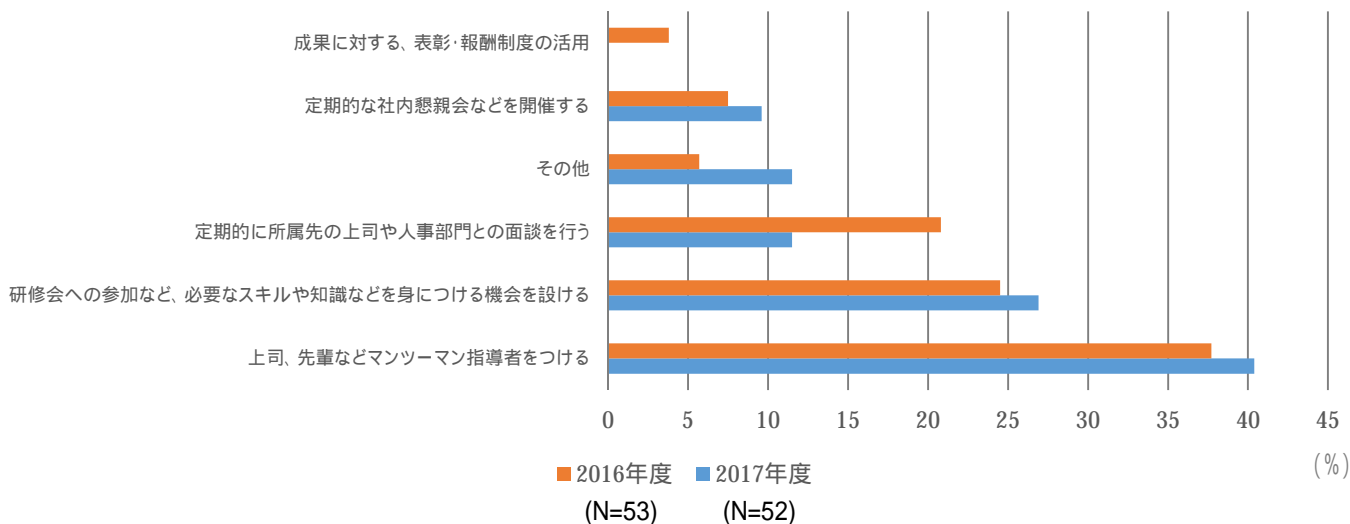
Q5.過去に入社した新入社員との間で発生した、課題などについて教えてください。



Q6.上記課題を解決するために行った、取り組みを教えてください。(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
上司、先輩などマンツーマン指導者をつける	40.4	37.7	2.7
研修会への参加など、必要なスキルや知識などを身につける機会を設ける	26.9	24.5	2.4
定期的に所属先の上司や人事部門との面談を行う	11.5	20.8	-9.3
その他	11.5	5.7	5.8
定期的な社内懇親会などを開催する	9.6	7.5	2.1
成果に対する、表彰・報酬制度の活用	0.0	3.8	-3.8
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	52件	53件	-1件

Q6.課題を解決するための取り組み



Q7. 新入社員との人間関係構築に、有効だと思うことは何ですか？

(該当するものを全て選んでください。)

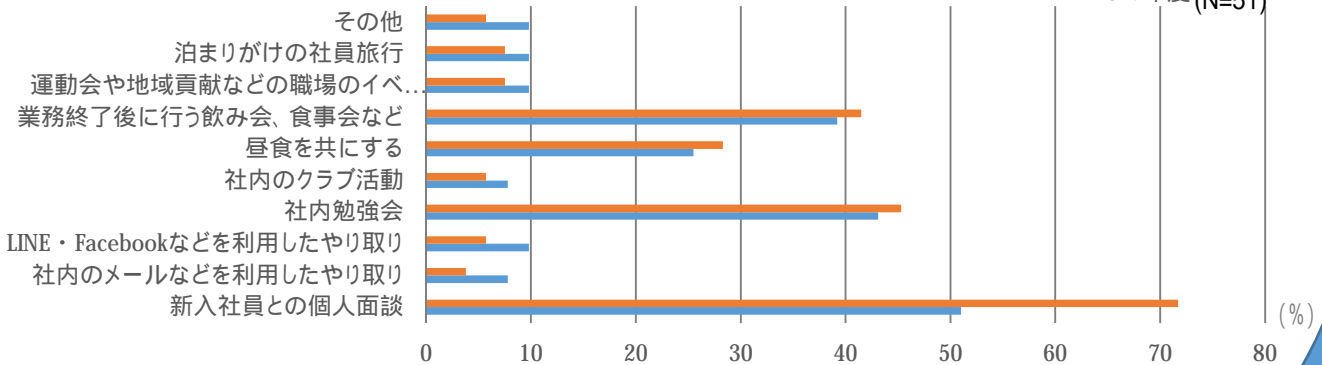
(単位:%、ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
新入社員との個人面談	51.0	71.7	-20.7
社内のメールなどを利用したやり取り	7.8	3.8	4.0
LINE・Facebookなどを利用したやり取り	9.8	5.7	4.1
社内勉強会	43.1	45.3	-2.2
社内のクラブ活動	7.8	5.7	2.1
昼食を共にする	25.5	28.3	-2.8
業務終了後に行う飲み会、食事会など	39.2	41.5	-2.3
運動会や地域貢献などの職場のイベント	9.8	7.5	2.3
泊まりがけの社員旅行	9.8	7.5	2.3
その他	9.8	5.7	4.1
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	51件	53件	-2件

Q7. 新入社員との人間関係構築に、有効だと思うことは何ですか？

■ 2016年度 (N=53)

■ 2017年度 (N=51)



(単位:%、ポイント)

	採用担当者	新入社員
新入社員との個人面談	51.0	24.0
社内勉強会	7.8	8.0
業務終了後に行う飲み会、食事会など	9.8	20.4
昼食を共にする	43.1	23.6
運動会や地域貢献などの職場のイベント	7.8	31.6
泊まりがけの社員旅行	25.5	55.6
社内のクラブ活動	39.2	46.8
LINE・Facebookなどを利用したやり取り	9.8	24.0
その他	9.8	24.4
社内のメールなどを利用したやり取り	9.8	2.0
合計	100.0	100.0
回答数	51件	250件

「採用担当者」と
「新入社員」との
結果比較

Q7. 会社での人間関係構築に、有効だと思うことは何ですか？

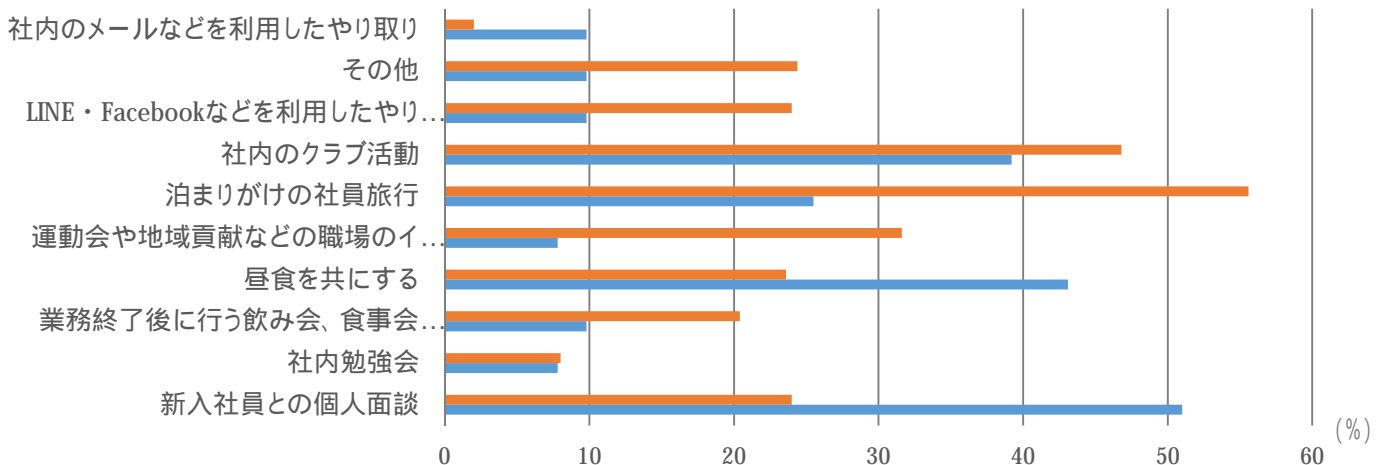
(採用担当者と新入社員の結果比較)

■ 新入社員

■ 採用担当者

(N=250)

(N=51)



Q8. 最近の新入社員は、以下のどのタイプに分類されますか？

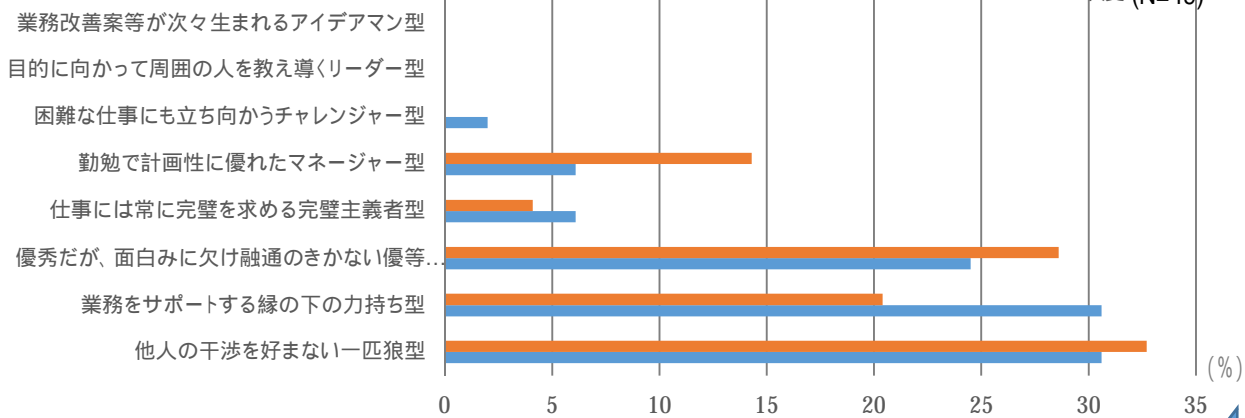
(単位:%, ポイント)

	2017年度	2016年度	前年度比
他人の干渉を好まない一匹狼型	30.6	32.7	-2.1
業務をサポートする縁の下の力持ち型	30.6	20.4	10.2
優秀だが、面白みに欠け融通のきかない優等生型	24.5	28.6	-4.1
仕事には常に完璧を求める完璧主義者型	6.1	4.1	2.0
勤勉で計画性に優れたマネージャー型	6.1	14.3	-8.2
困難な仕事にも立ち向かうチャレンジャー型	2.0	0.0	2.0
目的に向かって周囲の人を教え導くリーダー型	0.0	0.0	0.0
業務改善案等が次々生まれるアイデアマン型	0.0	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	0.0
回答数	49件	49件	0件

Q8. 最近の新入社員は、どのタイプに分類されますか？

■ 2016年度 (N=49)

■ 2017年度 (N=49)



(単位:%, ポイント)

	採用担当者	新入社員
業務をサポートする縁の下の力持ち型	30.6	31.2
他人の干渉を好まない一匹狼型	30.6	2.4
優秀だが、面白みに欠け融通のきかない優等生型	24.5	0.8
仕事には常に完璧を求める完璧主義者型	6.1	14.2
勤勉で計画性に優れたマネージャー型	6.1	8.1
困難な仕事にも立ち向かうチャレンジャー型	2.0	20.2
目的に向かって周囲の人を教え導くリーダー型	0.0	14.6
業務改善案等が次々生まれるアイデアマン型	0.0	8.5
合計	100.0	100.0
回答数	49件	247件

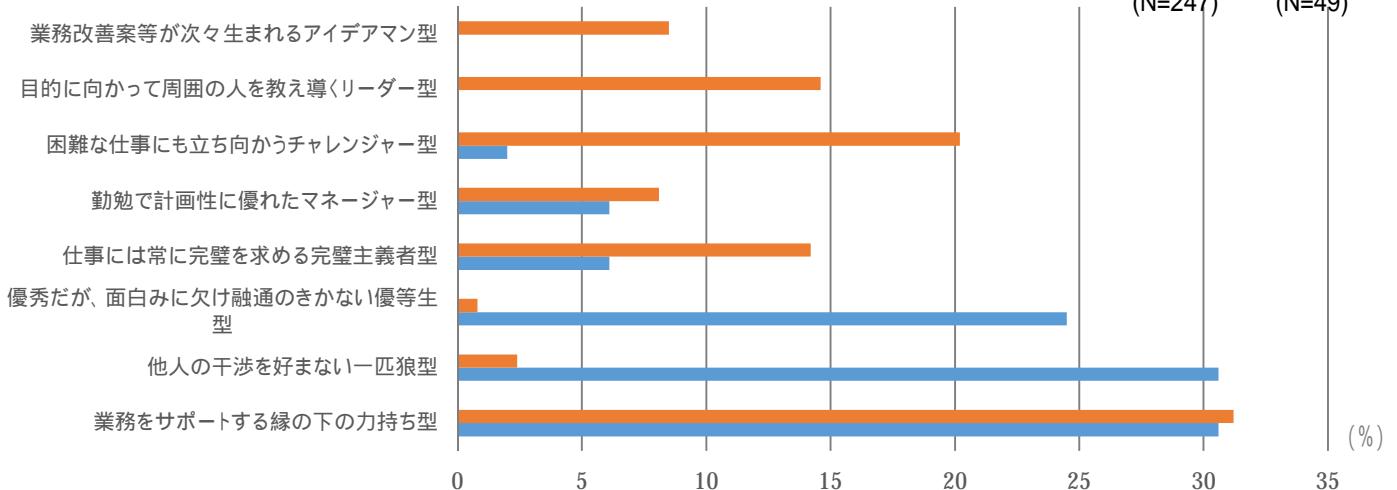
「採用担当者」と
「新入社員」との
結果比較

Q8. 最近の新入社員は、どのタイプに分類されますか？

(採用担当者と新入社員の結果比較)

■ 新入社員 (N=247)

■ 採用担当者 (N=49)

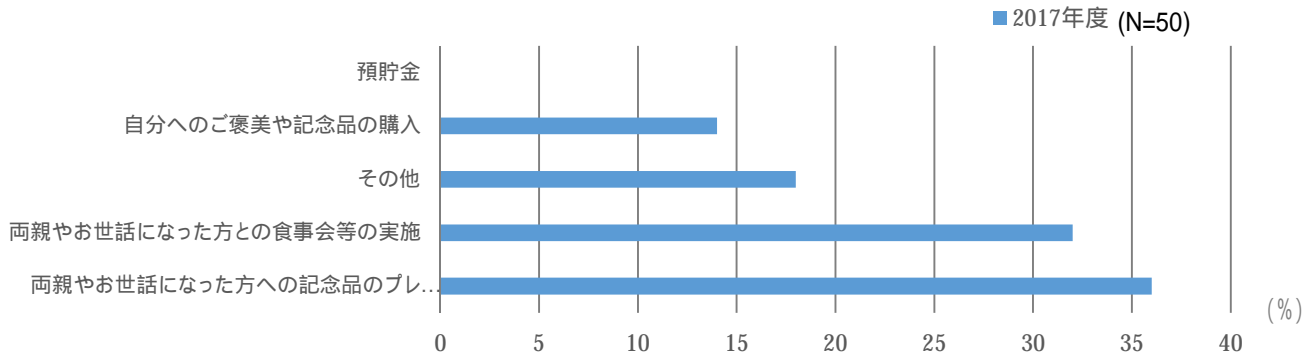


Q9. 初任給を何に使いましたか？

(単位:%、ポイント)

	2017年度
両親やお世話になった方への記念品のプレゼント	36.0
両親やお世話になった方との食事会等の実施	32.0
その他	18.0
自分へのご褒美や記念品の購入	14.0
預貯金	0.0
合計	100.0
回答数	50件

Q9. 初任給を何に使いましたか？



(単位:%、ポイント)

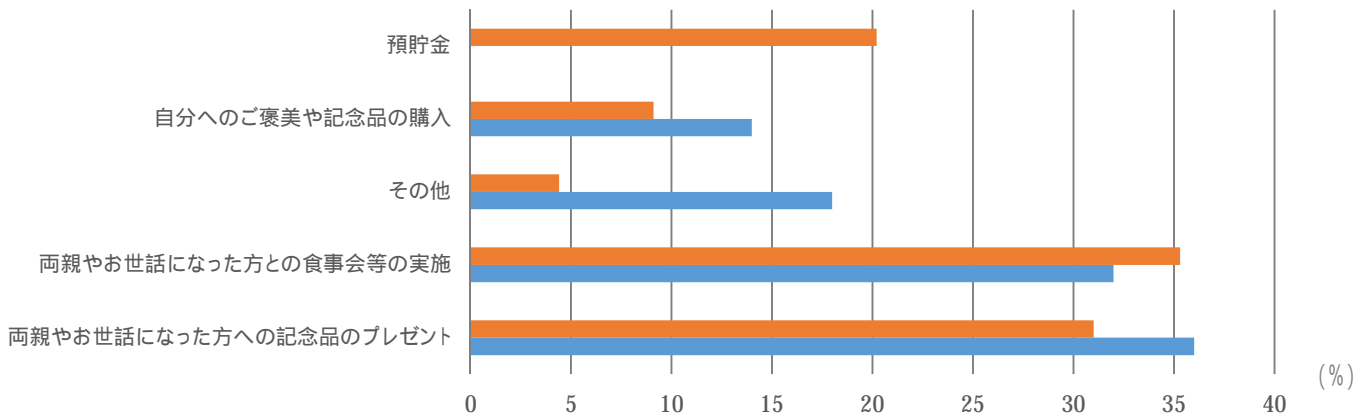
	採用担当者	新入社員
両親やお世話になった方への記念品のプレゼント	36.0	31.0
両親やお世話になった方との食事会等の実施	32.0	35.3
その他	18.0	4.4
自分へのご褒美や記念品の購入	14.0	9.1
預貯金	0.0	20.2
合計	100.0	100.0
回答数	50件	252件

「採用担当者」と
「新入社員」との
結果比較

Q9. 初任給を何に使いましたか？

(採用担当者と新入社員の結果比較)

■ 新入社員 (N=252) ■ 採用担当者 (N=50)



以上